



DIÁLOGO ABIERTO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA FACULTAD DE ECONOMÍA, UNAM

El pleno del Consejo Técnico de la Facultad de Economía y la administración de la misma que encabezó, de manera reiterada y unánime, hemos expresado verbalmente y por escrito nuestra empatía y decidido apoyo por construir una vida universitaria libre de violencia, específicamente, de violencia de género en nuestra comunidad. Las evidencias así lo prueban, están videograbadas, escritas, publicadas y también en la memoria colectiva de muchas y muchos de quienes integramos la Facultad.

Desde la noche del pasado 28 de febrero a la fecha, el diálogo directo y abierto que venía ocurriendo fue cancelado por la toma del edificio principal de la Facultad. La voluntad de diálogo por parte de la dirección y del pleno del Consejo Técnico de esta entidad universitaria continuó activo y propositivo con las Mujeres Organizadas de la Facultad de Economía (MOFE). Después de 21 días de paro de las actividades universitarias regulares en nuestra comunidad, las MOFE entregaron un pliego con 32 peticiones específicas organizados en 6 secciones. Estoy persuadido de que existen más coincidencias generales que diferencias sustanciales insalvables, pues todas y todos estamos de acuerdo en que **NO ES PERMISIBLE**:

- ◆ Que la violencia de género en la Facultad sea parte de su vida cotidiana.
- ◆ Que los procesos de quejas y denuncias de violencia de género impliquen la revictimización de quienes interponen las mismas.
- ◆ Que la erradicación de la violencia de género y la promoción de la cultura de género sean asuntos no prioritarios.
- ◆ Que se criminalice la protesta, la organización feminista y otras formas de expresión que combatan la violencia de género.
- ◆ Que haya o se suponga que puede haber represalias en contra de las MOFE, sus alianzas y apoyos.
- ◆ Que todo universitario no sea empático con la agenda de igualdad de género.
- ◆ Que no recuperemos nuestra vida universitaria normal para avanzar y construir acuerdos sólidos, anhelados por todas y todos, desde la perspectiva de igualdad de género.

Por ello, hay condiciones excepcionalmente buenas en cuanto a la voluntad de diálogo declarada por todas y todos. Adelanto que sobre la mitad de las peticiones puntuales hay avances muy significativos que no debemos tirar por la borda o bien, debemos darnos la oportunidad de acordar los detalles para hacerlas realidad en breve. La otra mitad de los puntos deben abordarse con ecuanimidad, sensatez y ánimo de construir futuro antes de sembrar venganza. Todos estamos aprendiendo mucho de este complejo proceso, continuaremos aprendiendo y la confianza mutua será más provechosa que la animadversión por delante.

Propongo a las MOFE, en beneficio de más de 6 mil estudiantes, economistas en formación que han visto interrumpidos sus estudios profesionales regulares desde hace 31 días, acordar a la brevedad la construcción de mesas de trabajo para atender estos y otros asuntos, todos ellos relacionados con la erradicación de la violencia de género, la promoción de una cultura de igualdad de género y el derecho a la educación universitaria de las y los jóvenes. Esta propuesta deberá considerar, de manera explícita, la grave contingencia sanitaria por COVID-19 que enfrentamos y pensar formatos y momentos adecuados para tales mesas. Quedo a la espera de su respuesta y solicito el apoyo reiterado de la enorme mayoría de la comunidad de la Facultad para que esta iniciativa prospere y de frutos duraderos.

Atentamente

“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”

Ciudad Universitaria, CDMX, a 30 de marzo de 2020.

Mtro. Eduardo Vega López

Director