



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE ECONOMÍA

Tercer Informe Anual de Labores

(semestres 2022-2 y 2023-1)



Mural *La creación humana y la economía*, de Benito Mességuier (Fragmento), auditorio Narciso Bassols, Facultad de Economía, UNAM.

Mtro. Eduardo Vega López
Febrero 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. Enrique Luis Graue Wiechers
Rector

Dr. Leonardo Lomelí Vanegas
Secretario General

Dr. Luis A. Álvarez Icaza Longoria
Secretario Administrativo

Dra. Patricia Dolores Dávila Aranda
Secretaria de Desarrollo Institucional

Lic. Raúl Arcenio Aguilar Tamayo
Secretario de Prevención, Atención y Seguridad Universitaria

Dr. Alfredo Sánchez Castañeda
Abogado General

Lic. Enrique del Val Blanco
Coordinador General de Planeación y Simplificación de la Gestión Institucional

FACULTAD DE ECONOMÍA

Mtro. Eduardo Vega López
Director

Mtra. Lorena Rodríguez León
Secretaria General

Lic. Juan Abelardo Martín Mosqueda Gutiérrez
Secretario Administrativo

Mtra. Rosa María García Torres
Jefa de la División de Estudios Profesionales

Dra. Laura Casillas Valdivia
Jefa de la División del Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia

Dr. Luis Gómez Oliver
Jefe de la División de Estudios de Posgrado

Mtra. Karina Caballero Güendulain
Secretaria de Planeación

Contenido

1. Introducción	5
2. Regreso presencial y bimodal diferenciado	6
3. Alumnado y desempeño escolar	9
4. Profesorado y desempeño académico	30
5. Difusión, educación continua y vinculación institucional	37
6. Promoción de la cultura de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	45
7. Transparencia y administración	50

1. Introducción

Con fundamento en el artículo noveno del Reglamento de Planeación vigente en la UNAM y de acuerdo con lo expuesto en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2020-2024 de la Facultad de Economía, este informe anual refiere y evalúa lo acontecido durante los semestres académicos 2022-2 y 2023-1, es decir, de febrero de 2022 a enero de 2023.

La motivación de este informe anual es entregarle a la comunidad de la Facultad el reporte de las principales acciones académicas, escolares e institucionales implementadas y los avances y logros alcanzados en relación con las actividades universitarias sustantivas de docencia, investigación y difusión de la cultura, así como informar a las autoridades universitarias y a la administración central de la UNAM sobre los mismos asuntos. La gradual construcción de un espacio escolar, académico y laboral libre de discriminación y violencia en general, específicamente hacia las mujeres universitarias, continúa siendo el énfasis transversal de la gestión institucional sobre la que aquí se informa.

Nuestra comunidad estudiantil es la preocupación central de la administración de la Facultad y está compuesta por 7,520 personas, 32% mujeres y 68% hombres. El 62% de las y los estudiantes son de la licenciatura escolarizada, el 33% son de la licenciatura abierta y a distancia, mientras que el 5% son del posgrado (especializaciones, maestría y doctorado). Nuestro personal académico es pieza clave en la formación profesional de las y los economistas del país, está conformado por 106 profesoras y profesores de tiempo completo y medio tiempo, 543 docentes de asignatura, 585 ayudantes de profesor/a y 42 técnicas/os académicas/os. Las 253 trabajadoras y trabajadores administrativos y de base realizan tareas imprescindibles para la buena marcha de las actividades escolares, académicas e institucionales de esta entidad universitaria. Estas cifras, más las correspondientes a quienes desempeñan sus tareas en las actividades de educación continua, vinculación institucional y de administración universitaria, revelan que nuestra comunidad está compuesta por más de 9,000 personas.

El pasado 28 de enero concluyó el tercer año de la actual administración de la Facultad, correspondiente a su segundo periodo. Las prioridades académicas plasmadas en los objetivos estratégicos, ejes, programas y acciones del PDI 2020-2024 mencionado, alineadas con el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023 del Dr. Enrique Luis Graue Wiechers, Rector de la UNAM, pueden consultarse en el siguiente sitio *web*: <http://www.economia.unam.mx/avisos/PDI%202020%202024%20FE%20UNAM%20octubre.pdf>.

La Dirección de la Facultad, su Secretaría General y su Secretaría Administrativa son las responsables de coordinar y organizar todo el trabajo académico, administrativo e institucional que se realiza para cumplir el referido PDI vigente. Las labores sustantivas de docencia, investigación, difusión y vinculación se realizan mediante el trabajo de las tres Divisiones Académicas (Estudios Profesionales, Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia, Estudios de Posgrado), las siete Secretarías, las ocho Coordinaciones, la Oficina Jurídica, la Enlace de Transparencia y los ocho Centros Académicos.

La administración de la Facultad se apoya en los órganos de representación académica y estudiantil, de decisión, evaluación y/o gobierno como el pleno del Consejo Técnico (CT), sus comisiones auxiliares y de apoyo, la Comisión Dictaminadora, la Comisión Evaluadora PRIDE, la Comisión Especial PRIDE, la Subcomisión PASPA, la Comisión de Bibliotecas, la Comisión Constituyente Transitoria de Igualdad de Género, los Comités Editoriales de cada una de nuestras revistas con arbitraje nacional y/o internacional y que cuentan con hoja legal y el Comité Editorial de la Facultad. También se apoya en el Consejo Académico del Área de las Ciencias Sociales (CAACS), el Honorable Consejo Universitario (HCU), y todas las direcciones generales, oficinas y secretarías de la administración central de la UNAM. Las buenas relaciones laborales se basan en el cumplimiento de la legislación universitaria vigente, en particular, de los dos contratos colectivos de trabajo (CCT) que la UNAM tiene firmados, uno con la Asociación Autónoma del Personal Académico de la Universidad Nacional Autónoma de México (AAPAUNAM) y otro con el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM).

2. Regreso presencial y bimodal diferenciado

Las actividades y los avances que se informan en este documento, correspondientes a los semestres 2022-2 y 2023-1, expresan la transición hacia las actividades universitarias presenciales, planeada por la administración, discutida y acordada en el pleno del Consejo Técnico y puesta en vigor por la comunidad entera. En particular, para el regreso presencial, seguro, ordenado y gradual a las actividades sustantivas del semestre 2022-2, la administración de la Facultad realizó las siguientes e importantes acciones:

- Actualizó la información derivada de las encuestas sobre las condiciones de salud y vacunación de estudiantes y docentes, relacionadas con la pandemia por COVID-19.
- Continuó el préstamo de tabletas electrónicas en beneficio, preferentemente, de las y los estudiantes.
- Organizó y fondeó las obras de mantenimiento, mejoramiento, reparación y adecuación de las instalaciones de los tres edificios (principal, anexo y posgrado), durante las semanas de fin de año de 2021, con el énfasis adicional de las obras que propiciaron una mayor ventilación (*louvers* y rejillas) en aulas, salones, auditorios, bibliotecas, oficinas, pasillos y vestíbulos a partir de entonces.
- Procedió en todo momento de acuerdo con los *Lineamientos generales para las actividades universitarias en el marco de la pandemia de COVID-19*, publicados en la Gaceta UNAM, el 23 de agosto de 2021 y, a partir del 10 de agosto de 2022, nuestra Comisión Local de Seguridad actualizó y difundió el “*PROTOCOLO PARA LAS ACTIVIDADES UNIVERSITARIAS PRESENCIALES, MEDIDAS DE PREVENCIÓN, CONTROL Y COMBATE ANTE EL CONTAGIO COVID-19 EN LA FACULTAD DE ECONOMÍA*”.
- Construyó los acuerdos necesarios con las y los trabajadores administrativos y de base, mediante la constructiva relación con la delegación sindical del STUNAM.

- Acordó en el pleno del Consejo Técnico poner a la consideración de la comunidad estudiantil y académica las siguientes modalidades de regreso, mediante una encuesta que ofrecía dos opciones:

“Tengo la voluntad y las condiciones básicas para regresar a impartir mi docencia (profesoras/es) o a tomar mis clases (estudiantes) de manera:

A. BIMODAL: *presencial y en línea en semanas alternadas durante el semestre 2022-2: sí, bimodal.*

B. A DISTANCIA: *cien por ciento en línea durante todo el semestre 2022-2: sí, a distancia.”*

De esta manera y mediante los procedimientos institucionales conocidos, durante el semestre 2022-2 se abrieron:

- En la licenciatura escolarizada, 744 grupos académicos, 313 (42%) en el esquema bimodal con semanas alternadas y 431 (58%) con actividades a distancia, cien por ciento en línea.
- En la licenciatura abierta y a distancia, 268 grupos académicos, 149 (56%) se impartieron a distancia cien por ciento en línea, 68 (25%) en modalidad sabatina presencial y 51 (19%) en modalidad sabatina remota.
- En la maestría y el doctorado se ofrecieron los cursos y las asesorías 100% de manera presencial, al tiempo que las nueve especializaciones de posgrado fueron impartidas 100% en línea.



Con el propósito de contar con espacios de mayor tamaño, para un aforo con sana distancia y buena ventilación, también se incorporaron a las actividades docentes presenciales los auditorios Ho Chi Minh y Narciso Bassols, la Mediateca, el Centro de Informática de la Facultad de Economía (CIFE) y los salones 101 y 102 del edificio principal (éstos con capacidad para recibir cómodamente a 40 estudiantes). Durante ese semestre 2022-2, se realizaron encuestas mensuales dirigidas a las y los estudiantes, así como a las y los

profesores, para dar seguimiento y atención oportuna a posibles casos COVID-19, con sus variantes. Afortunadamente no se reportaron casos de gravedad y las actividades sustantivas se realizaron de manera favorable. La evaluación general del pleno del Consejo Técnico fue de haber realizado una experiencia provechosa de regreso bimodal y paulatino a nuestras actividades universitarias.



Con esta experiencia y sus resultados, se programaron las actividades correspondientes al semestre 2023-1. Al considerar la información académica y sanitaria actualizada y las mejores expectativas relacionadas con la oscilación de casos y variantes de COVID-19, con menores riesgos graves asociados, el pleno del Consejo Técnico acordó por unanimidad el regreso 100% presencial en todas las actividades sustantivas de la Facultad durante el semestre 2023-1.

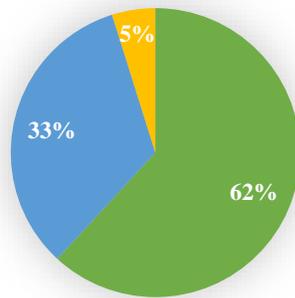
De esta manera, durante ese semestre 2023-1, se abrieron:

- En la licenciatura escolarizada, 766 grupos académicos ya en la modalidad 100% presencial. De la misma forma, se programaron 174 exámenes extraordinarios EA (siete más que en el semestre anterior) y 53 EB (uno más que en el semestre anterior). A diferencia de otros años, estos exámenes extraordinarios se ofrecieron durante dos semanas para distribuir mejor la correspondiente carga académica y escolar.
- En la licenciatura abierta y a distancia, 265 grupos académicos, 142 (54%) se impartieron a distancia cien por ciento en línea, 72 (27%) en modalidad sabatina presencial y 51 (19%) en modalidad sabatina remota. Durante el periodo de inscripciones, el alumnado tuvo la posibilidad de optar por cursar sus asignaturas en cualesquiera de las modalidades mencionadas.
- En la maestría y el doctorado se continuaron ofreciendo los cursos y las asesorías 100% de manera presencial, al tiempo que las nueve especializaciones de posgrado se mantuvieron, por razones académicas y de mayor cobertura escolar, 100% en línea.

Estos dos intensos semestres 2022-2 y 2023-1, de regreso bimodal, presencial de manera alterna y diferenciada por semanas y semestres escolares y, también, cien por ciento presencial, contó con las recomendaciones de expertos de la Facultad de Arquitectura, para realizar las intervenciones y mejoras físicas de nuestros tres edificios, consiguiendo una mejor ventilación mediante las obras de mantenimiento y mejora realizadas por la propia Facultad de Economía, con el apoyo siempre diligente y generoso de la administración central de la UNAM.

3. Alumnado y desempeño escolar

La matrícula total de la Facultad de Economía correspondiente al semestre 2023-1 fue de 4,652 estudiantes en la licenciatura escolarizada (62%), de 2,504 en la licenciatura abierta y a distancia (33%) y de 364 en el posgrado (especializaciones, maestría y doctorado, 5%).



- Licenciatura escolarizada
- Licenciatura SUAyED
- Posgrado (Especializaciones, Maestría y Doctorado)



Fuente: Dirección, Facultad de Economía, UNAM.

Matrícula total por divisiones y programas académicos, 2016-2022

	2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1
Licenciatura Escolarizada														
Matrícula Total	3,698	4,150	3,810	4,320	3,869	4,356	4,310	4,523	4,038	4,664	4,197	4,670	4,371	4,652
Mujeres	1,247	1,362	1,262	1,453	1,284	1,446	1,341	1,519	1,361	1,565	1,425	1,521	1,418	1,486
Hombres	2,451	2,788	2,548	2,867	2,585	2,910	2,969	3,004	2,677	3,099	2,772	3,149	2,953	3,166
SUAyED														
Matrícula Total	1,453	1,291	1,542	1,536	1,626	1,650	1,788	1,811	1,930	1,744	1,751	1,969	2,453	2,504
Mujeres	428	380	465	461	479	492	561	525	579	523	560	630	785	780
Hombres	1,025	911	1,077	1,075	1,147	1,158	1,227	1,286	1,351	1,221	1,191	1,339	1,668	1,724
Especializaciones														
Matrícula Total	159	161	136	150	126	175	126	169	136	259	220	220	184	259
Mujeres	74	73	55	66	50	77	45	69	53	101	90	101	83	103
Hombres	85	88	81	84	76	98	81	100	83	158	130	119	101	156
Maestría														
Matrícula Total	96	114	101	88	85	83	75	68	67	74	64	61	56	53
Mujeres	33	33	33	25	22	27	23	16	15	14	12	19	19	19
Hombres	63	81	68	63	63	56	52	52	52	60	52	42	37	34
Doctorado														
Matrícula Total	91	72	70	57	53	49	48	47	46	46	48	46	51	52
Mujeres	37	29	22	18	17	16	14	14	13	12	15	14	17	18
Hombres	54	43	48	39	36	33	34	33	33	34	33	32	34	34
Total														
Matrícula Total	5,497	5,788	5,659	6,151	5,759	6,313	6,347	6,618	6,217	6,787	6,280	6,966	7,115	7,520
Mujeres	1,819	1,877	1,837	2,023	1,852	2,058	1,984	2,143	2,021	2,215	2,102	2,285	2,322	2,406
Hombres	3,678	3,911	3,822	4,128	3,907	4,255	4,363	4,475	4,196	4,572	4,178	4,681	4,793	5,114

Fuente: División de Estudios Profesionales, División del Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia, y División de Estudios de Posgrado, Facultad de Economía, UNAM.

Avance, Egreso y Titulación

Los semestres de los años 2020 y 2021 (2020-2, 2021-1, 2021-2 y 2022-1) fueron los más difíciles debido a las diversas restricciones impuestas por la pandemia de COVID-19, aunque todavía el semestre 2022-2, el primero del pasado año 2022, tal como ya fue expresado en este Informe, enfrentamos la situación no regular, pero conveniente y adecuada, relacionada con la docencia bimodal diferenciada en nuestra Facultad. Estos consecutivos cinco semestres dejaron muchos y valiosos aprendizajes relacionados con el amplio uso de las plataformas tecnológicas y las herramientas pedagógicas para impartir docencia, realizar exámenes profesionales en línea, realizar reuniones académicas y de trabajo y avanzar en los estudios profesionales en Economía. No obstante, también impactaron en el avance regular de las y los estudiantes.

Avance de las generaciones en tiempo curricular (2017-2022) en la licenciatura escolarizada

Avance	Mujeres	Hombres	Total	Proporción
Bajas	78	152	230	5.5%
Deserción (0)	35	100	135	3.2%
Rezago Extremo (1-25)	95	328	423	10.1%
Rezago Alto (25-50)	112	370	482	11.5%
Rezago Medio (50-75)	152	401	553	13.2%
Rezago Recuperable (75-99)	437	792	1,229	29.3%
Avance Regular y Egreso (100)	462	680	1,142	27.2%
TOTAL	1,371	2,823	4,194	100%

Fuente: Secretaría de Asuntos Escolares, Facultad de Economía, UNAM.

Estas cifras revelan que el 56.5% del alumnado que inició sus estudios de la licenciatura escolarizada en el semestre 2017-1, registró un avance regular y egreso curricular, es decir, ya egresó, o bien tiene un rezago recuperable que aún hace posible que termine sus estudios en tiempo reglamentario. En atención de estas y estos 2,371 estudiantes, la administración realiza esfuerzos adicionales para propiciar mejores condiciones de titulación, mediante las diversas opciones de becas, asesorías y tutorías vigentes. Quienes exhiben un rezago medio todavía pueden avanzar con mayor celeridad en los semestres venideros y podrían estar en buenas condiciones de egreso y potencial titulación, representan el 13.2% de la población estudiantil. La mayor preocupación se concentra en el alumnado con rezagos alto y extremo, al representar el 21.6% de nuestra población estudiantil. Finalmente, la deserción y las bajas definitivas representaron el 8.7% de las pérdidas escolares netas, las cuales, por razones muy diversas, entre ellas, las directamente atribuibles a las consecuencias de la pandemia, ya no continúan con reinscripciones en la Facultad.

Dentro de las propuestas de integrantes de la comunidad estudiantil que se expresaron a finales de septiembre y principios de octubre de 2022, una de ellas fue la de realizar cursos inter-semestrales para recuperar las asignaturas donde se registraron mayores bajas

voluntarias de estudiantes, o bien, mayores índices de reprobación. Con las contribuciones del pleno del Consejo Técnico al respecto, tal propuesta fue aprobada por unanimidad por este cuerpo colegiado, máximo órgano de representación y gobierno. Se programaron 10 cursos inter-semestrales más otros de software y paquetería especializada, mismos que obtuvieron una nutrida inscripción del 13 al 15 de diciembre de 2022 y se llevaron a cabo del 9 al 27 de enero del 2023. Los resultados de esta experiencia fueron presentados en la sesión ordinaria del pleno del Consejo Técnico, realizada el viernes 17 de febrero.

Por su parte, en el SUAyED los datos de egreso muestran el siguiente comportamiento, el cual, obliga a continuar mejorándolos. Cada semestre se realiza una revisión de las bases datos para ubicar aquellos alumnos que están en posibilidad de iniciar sus trámites de titulación. Se les hace una invitación para ponerse en contacto con la oficina de Asuntos Escolares del SUAyED y se les brinda la información acerca de las diferentes opciones de titulación.



Egreso en tiempo curricular y reglamentario de la licenciatura del SUAyED

Semestre Ingreso	Semestre Egreso	Tiempo	Alumnado
2011-2	2016-1	Curricular (5 años)	5
2006-2	2016-1	Reglamentario (10 años)	16
Varios	2016-1	Otras generaciones (más de 10 años)	8
Total	2016-1		29
2012-1	2016-2	Curricular (5 años)	9
2007-1	2016-2	Reglamentario (10 años)	20
Varios	2016-2	Otras generaciones (más de 10 años)	15
Total	2016-2		44
2012-2	2017-1	Curricular (5 años)	3
2007-2	2017-1	Reglamentario (10 años)	12
Varios	2017-1	Otras generaciones (más de 10 años)	5
Total	2017-1		20
2013-1	2017-2	Curricular (5 años)	11
2008-1	2017-2	Reglamentario (10 años)	15
Varios	2017-2	Otras generaciones (más de 10 años)	13
Total	2017-2		39
2013-2	2018-1	Curricular (5 años)	3
2008-2	2018-1	Reglamentario (10 años)	23
Varios	2018-1	Otras generaciones (más de 10 años)	8
Total	2018-1		34
2014-1	2018-2	Curricular (5 años)	12
2009-1	2018-2	Reglamentario (10 años)	21
Varios	2018-2	Otras generaciones (más de 10 años)	9
Total	2018-2		42
2014-2	2019-1	Curricular (5 años)	16
2009-2	2019-1	Reglamentario (10 años)	20
Varios	2019-1	Otras generaciones (más de 10 años)	16
Total	2019-1		52
2015-1	2019-2	Curricular (5 años)	14
2010-1	2019-2	Reglamentario (10 años)	25
Varios	2019-2	Otras generaciones (más de 10 años)	9
Total	2019-2		48
2015-2	2020-1	Curricular (5 años)	16
2010-2	2020-1	Reglamentario (10 años)	25
Varios	2020-1	Otras generaciones (más de 10 años)	7
Total	2020-1		48
2016-1	2020-2	Curricular (5 años)	12
2011-1	2020-2	Reglamentario (10 años)	22
Varios	2020-2	Otras generaciones (más de 10 años)	15
Total	2020-2		49
2016-2	2021-1	Curricular (5 años)	17
2011-2	2021-1	Reglamentario (10 años)	37
Varios	2021-1	Otras generaciones (más de 10 años)	15
Total	2021-1		69
2017-1	2021-2	Curricular (5 años)	9
2012-1	2021-2	Reglamentario (10 años)	25
Varios	2021-2	Otras generaciones (más de 10 años)	7
Total	2021-2		41
2017-2	2022-1	Curricular (5 años)	11
2012-2	2022-1	Reglamentario (10 años)	32
Varios	2022-1	Otras generaciones (más de 10 años)	9
Total			52
2018-1	2022-2	Curricular (5 años)	25
2013-1	2022-2	Reglamentario (10 años)	28
Varios	2022-2	Otras generaciones (más de 10 años)	8
Total			61

Fuente: Secretaría Académica SUAyED

En 2021, de los 257 estudiantes del posgrado que egresaron, 223 fueron estudiantes de las 9 especializaciones. Estos resultados indican la necesidad de continuar con el mejoramiento de los perfiles de egreso curricular y reglamentario en nuestro posgrado, al tiempo que se deben reforzar los procesos de titulación, los cuales, mejoraron en el periodo que se informa.

Debido a la situación de emergencia sanitaria, el proceso de graduación en los tres programas académicos que ofrece nuestra División de Estudios de Posgrado se ha modificado sustancialmente. Por tal motivo y en coordinación con la Dirección General de Administración Escolar (DGAE) de la administración central de la UNAM, se elaboró una Guía de trámites de graduación durante la emergencia sanitaria COVID 19. Para más información se puede consultar el enlace: https://www.depfe.unam.mx/servicios-escolares/20/tramites-graduacion-durante-pandemia_v05.pdf

A todas y todos aquellos alumnos que han concluido el 100% de créditos o actividades académicas y han liberado su autorización de examen de grado, se les brindó la opción de realización de exámenes de grado a distancia, con el apoyo logístico de la Dirección General de Cómputo y de Tecnologías de Información y Comunicación (DGTIC) de la administración central de la UNAM. Durante el segundo semestre de 2022 hubo posibilidad de realizar, otra vez, exámenes de grado en formato presencial. Asimismo, se continúa con el seguimiento puntual y personalizado de los trámites realizados por el alumnado en proceso de graduación, así como de aquellos que presentarán el examen de candidatura al grado de doctorado en Economía. Se impartieron pláticas informativas de orientación y seguimiento sobre la situación académica, trámites y pasos para la graduación de doctorantes y maestrantes con la finalidad de incrementar la eficiencia terminal, curricular y reglamentaria.

Para contribuir a la eficiencia terminal y la titulación, durante 2022, la División de Estudios de Posgrado convocó a reuniones con todos los tutores y representantes de cada uno de los campos de conocimiento del posgrado, a fin de conocer sus inquietudes y necesidades específicas. En dichas reuniones se proporcionó la información sistematizada y actualizada sobre la población estudiantil del campo, así como la situación de cada alumno, especialmente de quienes están por iniciar sus respectivos procesos de titulación, respecto de los avances en sus trámites y las perspectivas para el logro de una graduación oportuna. Esto ha contribuido a reforzar las tutorías en beneficio de las y los estudiantes, mejorando el proceso de graduación oportuna en la Maestría y el Doctorado.

Egreso de la División de Estudios del Posgrado

Programa	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Especialización	117	106	94	84	120	223	175
Maestría	36	45	38	35	29	27	27
Doctorado	30	30	9	13	14	7	6
Total	183	181	141	132	163	257	208

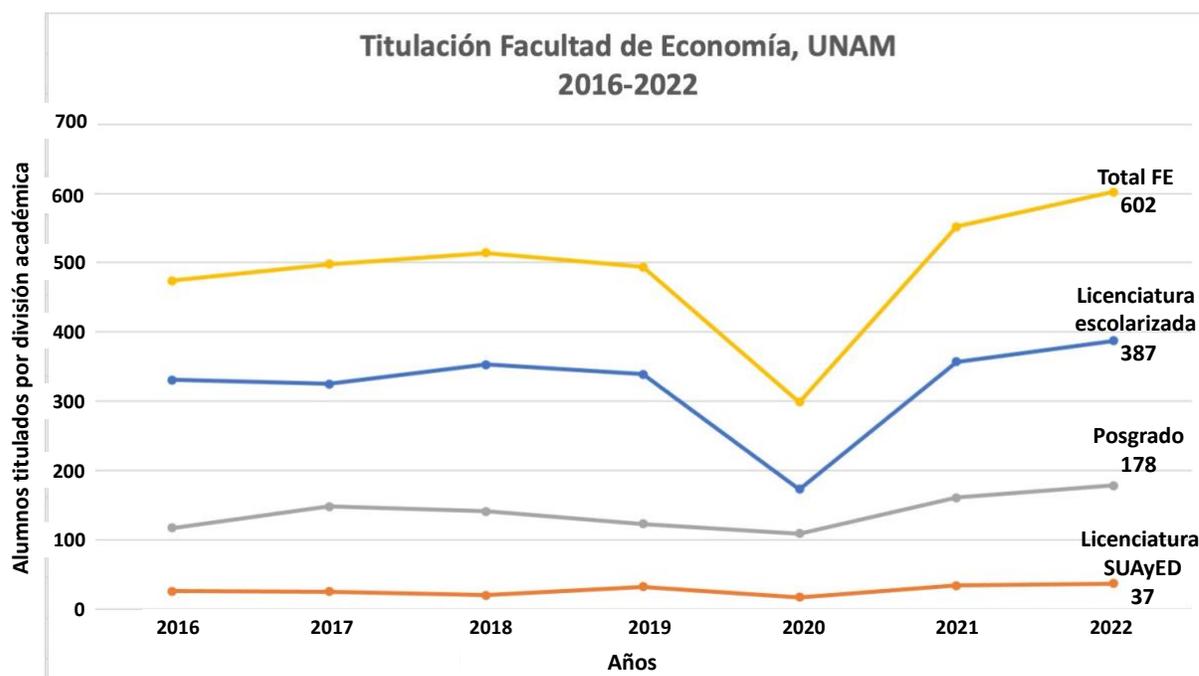
Fuente: Servicios escolares, División de Estudios de Posgrado, FE.

No obstante la complejas circunstancias generadas por la pandemia COVID-19 durante cinco semestres consecutivos (2020-2, 2021-1, 2021-2, 2022-1 y 2022-2), los esfuerzos académicos e institucionales realizados para apoyar la eficiencia terminal y la obtención de los grados correspondientes a los cuatro programas de estudio que ofrece la Facultad (licenciatura, especializaciones, maestría y doctorado), en sus distintas modalidades (escolarizada, abierta y a distancia), han dado sus frutos, sobre todo durante los más recientes cuatro semestres (2021-2, 2022-1, 2022-2 y 2023-1.), es decir, los años 2021 y 2022. En cuanto a la titulación esto es evidente mediante las cifras registrada en la siguiente tabla y su correspondiente gráfica:

**Titulación en las tres divisiones académicas y
los programas de estudios, Facultad de Economía**

Programa	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Licenciatura escolarizada	331	325	353	339	173	357	387
Licenciatura SUAyED	26	25	20	32	17	34	37
Especialización	60	80	92	80	84	115	123
Maestría	35	40	33	32	15	34	35
Doctorado	22	28	16	11	10	12	20
Total FE	474	498	514	494	299	552	602

Fuente: Secretaría de Exámenes Profesionales de la licenciatura escolarizada; Servicios Escolares Posgrado, FE.



social.

A través del Programa de Servicio Social de Apoyo Docente se brindó la oportunidad a 235 estudiantes de realizar su servicio social en la Facultad de Economía, ampliando las oportunidades para llevarlo a cabo; en el año se abrieron dos convocatorias con este propósito.

Indicador	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Estudiantes con Servicio Social Liberado Escolarizado	211	254	508	546	232	318	648
Estudiantes con Servicio Social Liberado SUAyED	64	65	64	18	3	20	39
Total	275	319	572	564	235	338	687

Fuente: Secretaría de Exámenes Profesionales y Servicio Social

Los programas de Servicio Social implementados en SUAyED han permitido tanto a sus propios estudiantes, como a algunos de sistema escolarizado y de otras facultades a cumplir con este requisito. Para los semestres 2022-2 y 2023-1 se adaptaron las actividades para hacerlas acorde a la modalidad abierta híbrida y así apoyar las sesiones de Zoom, para ello se les brindó capacitación y se ha monitoreado su participación. Teniendo una grata experiencia de total responsabilidad y compromiso por parte de las y los estudiantes involucrados.

Becas, apoyos y tutorías

La División de Estudios Profesionales y la Secretaría de Asuntos Estudiantiles han realizado un importante trabajo de información, difusión, registro y validación en relación con los diferentes programas de becas vigentes, para atender al estudiantado en sus trámites correspondientes. Como siempre, en este crucial tema la Facultad ha estado apoyada por la Dirección General de Orientación y Atención Educativa (DGOAE). Actualmente, entre nuestra comunidad estudiantil hay más de 4 mil becarias y becarios. Los números específicos pueden consultarse en el cuadro y la gráfica siguientes.

Número de becarias y becarios de la Facultad de Economía

Programa de becas	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Manutención	609	504	502	416	833	2,491	2,726
Programa de Apoyo Nutricional	227	258	259	259	281	-	135
PAEA-PFEL	59	58	70	186	198	338	466
Becas para Titulación Egresados de Alto Rendimiento	49	65	61	55	40	27	24
Becas de Titulación del Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM Especialidad	21	18	7	3	5	-	4
Becas Para Titulación Extemporáneo	1	9	20	15	7	7	10
Beca para Disminuir el Bajo Rendimiento Académico (BDBRA)	0	25	44	61	137	157	201
Becas para Alumnos Deportistas de Equipos Representativos de la UNAM	0	21	21	32	51	46	26
Becas STUNAM (Cláusula 90 del Contrato Colectivo De Trabajo)	0	3	0	0	0	5	0
Becas a Grupos Vulnerables	0	0	10	7	22	85	125
Becas Conectividad (Modem)	-	-	-	-	167	101	67
Becas Tu Tablet (préstamo)	-	-	-	-	287	165	183
Excelencia AEFE, A.C.	100	100	100	100	62	38	96
Becas para apoyar a víctimas de violencia de género AEFE, A.C.	-	-	-	-	1	-	
Programa de Apoyo a Condiciones de Estudio	54	49	95	27	-	-	
Total de becas	1,120	1,110	1,189	1,161	2,091	3,460	4,063

Fuente: División de Estudios Profesionales, Facultad de Economía.

ESTUDIANTES CON BECA, FACULTAD DE ECONOMÍA, UNAM



LOGOS: DGOAE, BECARIOS UNAM

CORREOS DE ATENCIÓN POR MODALIDAD DE BECA

Puedes ponerte en contacto con nosotros, a través de los siguientes correos, envía:

- Nombre completo
- CURP
- Plantel y Carrera (si aplica)
- Número de cuenta UNAM
- Descripción de la problemática y si lo requiere una captura de pantalla
- Nombre completo de la convocatoria para la que requieres atención

Becas para Titulación:
Egresados Alto Rendimiento, Egresados Especialidad, Egresados Extemporáneos, Egresados Proyectos De Investigación
✉ becas_titulacion@unam.mx

Becas para Disminuir el Bajo Rendimiento Académico (BDBRA):
✉ beca_bdbra@unam.mx

Programa de Apoyo Nutricional:
✉ apoyonutricional@unam.mx

Beca Para Grupos Vulnerables Provenientes De Zonas Marginadas del País:
✉ beca_gruposvulnerables@unam.mx

Beca De Fortalecimiento Académico para Las Mujeres Universitarias:
✉ becariospfel@unam.mx

Beca De Fortalecimiento Académico de los Estudios de Licenciatura Y Beca de Alta Exigencia Académica:
✉ becariospfel@unam.mx

Beca de Excelencia Bécalos:
✉ becalosexcelencia@gmail.com

Beca Idiomas:
✉ becaidiomadgoae@gmail.com

Beca Universal Benito Juárez Bachillerato:
✉ becabenitojuarez.unam@gmail.com

Beca para los Trabajadores AAPAUNAM:
✉ fmcastro@unam.mx

Beca Manutención:
✉ manutencionunamoficial@gmail.com

Sistema de Enlace con la Comunidad Estudiantil (SECE):
✉ enlaceestudiantil@unam.mx

Beca para Alumnos Deportistas de Equipos Representativos de la UNAM:
✉ apoyoalestudiante@deporte.unam.mx
✉ becaequiposrepre@unam.mx

Beca de Conectividad UNAM:
✉ becaconectividadunam@gmail.com

Beca Tu Tablet para Estudiar UNAM:
✉ beca.tutabletunam@gmail.com

Programa para Actividades Especiales de Cooperación Interinstitucional (PAECI):
✉ paeciestudiantil@global.unam.mx

Beca PUIC:
✉ becas.sbei.puic@unam.mx

www.becarios.unam.mx
@BecariosUNAM
/BecariosUNAM
▶ BECARIOS UNAM

En el marco del programa de tutorías, con el objetivo de mejorar el rendimiento escolar del alumnado en su primer año de actividades escolares, se programaron y presentaron 22 tutores y tutoras para cubrir el total de grupos de nuevo ingreso, se les dio de alta en el sistema Siset para darle seguimiento a las tutorías y se les apoyó a lo largo de año con información, invitaciones y reuniones de tutoría. Se atendió a 856 estudiantes (30.2% mujeres y 69.8% hombres) para el semestre 2023-1.

Durante el 2022-2 se programaron cuatro grupos de asesorías presenciales para ayuda del alumnado de las siguientes materias: Matemáticas I, Taller II, Estadística e Introducción a la Econometría; en el siguiente semestre se abrieron cuatro cursos de formación complementaria: Álgebra, Cálculo Diferencial e Integral en una Variable, Estadística e Introducción a la Econometría.

Entre las actividades realizadas durante este mismo periodo para promover la permanencia, el egreso y la titulación del SUAyED se encuentran:

- **Base de datos:** se diseñó y se mantuvo actualizada una base de datos por cohorte generacional, con el avance académico del estudiantado. En esta se incorporan datos como edad, lugar de residencia, situación laboral, estudios previos, otros; que pueden servir de base para apoyar solicitudes de apoyo por parte de las y los estudiantes.
- **Programa de Apoyo al Egreso (PAEL):** ofrecer al alumnado la posibilidad de inscribir asignaturas en extraordinario largo (un mes de duración), durante el periodo inter- semestral.

La tutoría en el SUAyED busca acompañar y brindar la intervención educativa individual o grupal a distancia a los alumnos inscritos en los dos primeros semestres de la licenciatura. Busca desarrollar habilidades de autonomía y estudio independiente (autogestión de estudio, metacognición, administración del tiempo, hábitos de estudio). A partir del semestre 2021-1 derivado de la pandemia de COVID-19, el SUAyED implementó la modalidad abierta Zoom, para poder atender las demandas sanitarias actuales, por tal motivo la tutoría se lleva a cabo únicamente a distancia, por medio de los recursos tecnológicos disponibles para dicho fin.

Los ámbitos de intervención de la tutoría son:

- Integración al ambiente universitario. Se enfoca a favorecer la adaptación al sistema abierto y educación a distancia de los alumnos; proporcionar información sobre las normas institucionales, el plan de estudios, las herramientas y recursos de la plataforma (Moodle), los trámites administrativos, los servicios de apoyo, los programas complementarios a la formación profesional y las actividades extracurriculares.
- Necesidades académicas. Busca presentar a los alumnos las estrategias de aprendizaje autónomo, asimismo ayudarlos a planificar el tiempo de estudio.
- Necesidades personales y sociales. Se enfoca en atender y apoyar en la medida de lo posible los problemas que puedan presentar los alumnos.

Se cuenta con cinco tutores, tres técnicos académicos de tiempo completo y dos ayudantes de profesor. El programa de tutoría en el SUAyED brindó atención a 601 estudiantes en el semestre 2022-2 y a 566 en el semestre en curso.

Estudiantes con reconocimientos

El alumno Daniel Hernández Zavala obtuvo el Premio en la convocatoria Gustavo Baz Prada 2022. Su servicio social lo realizó en el Instituto de la Propiedad Industrial (MPI).

El alumno Rafael Cortés Deciga obtuvo el tercer lugar en Premio Educación Financiera Fundación UNAM-BBVA 2020-2021, con la tesis: “Asequibilidad de la vivienda en México (2018). Una aproximación del ingreso residual.”

Intercambio estudiantil

Después de la crisis sanitaria en el mundo, en el año 2022, particularmente en el segundo semestre (2023-1), la movilidad estudiantil se regularizó a nivel nacional e internacional. La movilidad internacional para estudiantes de licenciatura constituye una de las actividades

fundamentales para el desarrollo de la Facultad de Economía y la Universidad en general, y esto se debe a que la internacionalización es una oportunidad para integrar una visión global de métodos de enseñanza, cultura, arte, organización social, entre otras. Es una manera de que las y los estudiantes tengan la posibilidad de complementar su formación con una experiencia vivencial que amplía sus capacidades en todo sentido

Las convocatorias que se promovieron a la comunidad de la Facultad de Economía durante el 2022, fueron:

- Programa Universitario de Movilidad Académica (PUMA) - Movilidad estudiantil internacional otoño 2022
- Convocatoria de Becas para Movilidad Estudiantil Nacional Semestre 2023-1 (Otoño 2022)
- Convocatoria Movilidad estudiantil internacional 2023-1 (otoño 2022) Consorcio para la Colaboración de la Educación Superior en América del Norte (CONAHEC).
- XIII Edición del Programa para el Fortalecimiento de la Función Pública en América Latina Fundación Botín
- Convocatoria de Becas UNAM-DGECI Iniciación a la Investigación 2022
- Becas UNAM-DGECI Movilidad Internacional semestral 2023-1 (Otoño 2022)
- Beca de Capacitación Programa de Iniciación a la Investigación CNBBBBJ-UNAM 2021 (noviembre de 2021 a febrero de 2022)
- Convocatoria Movilidad estudiantil internacional 2023-2 (Primavera 2023) *Consorcio para la Colaboración de la Educación Superior en América del Norte (CONAHEC)*
- Convocatoria de Becas UNAM-DGECI Iniciación a la Investigación (Verano-Otoño 2022).
- Convocatoria 2022 Programa para Actividades Especiales de Cooperación Interinstitucional (PAECI) con fines de Internacionalización para alumnos y egresados de licenciatura de la UNAM.
- Convocatoria de Movilidad Estudiantil Nacional 2023-2 (primavera 2023).
- Convocatoria de Movilidad Estudiantil Internacional 2023-2 (primavera 2023).
- Convocatoria de becas UNAM-DGECI Movilidad Internacional Semestral 2023-2 (Primavera 2023)
- Convocatoria de Movilidad Estudiantil Internacional Nivel Licenciatura 2023-1. Beijing Foreign Studies University. Otoño 2023.
- Convocatoria Movilidad estudiantil internacional. Becas Universidad Autónoma de Madrid - Santander. Primavera 2023.
- Convocatoria de Movilidad Estudiantil Internacional de Licenciatura 2024-1 (otoño 2023).

Durante el semestre 2022-2, la convocatoria a movilidad internacional tuvo mucho interés, cumplieron con los requisitos 45 estudiantes que fueron registrados en el sistema, de ellos 23 eran mujeres y 22 hombres. En la preselección quedaron con una asignación 22, de los cuales 14 fueron mujeres y 8 hombres, las universidades elegidas se encontraban en Francia 20%, Alemania y Rusia con el 15%, con 2 estudiantes, se repartieron en Argentina, Colombia e Italia (equivalente al 10% respectivamente) y con un solo estudiante en Bélgica, España, Estados Unidos y Paraguay. Estos resultados, denotan una mayor preparación de los estudiantes que lograron obtener espacios en escuelas no hispanohablantes.

Durante el semestre 2023-1, la participación fue menor por los motivos de regularidad del estudiantado, de un total de 24 participantes, 14 obtuvieron una preselección en universidades que se encuentran en: Argentina 50%, Alemania y Suiza con el 14% respectivamente y Estonia, Noruega y Reino Unido con el 7% respectivamente. En esta convocatoria fueron preseleccionadas 4 mujeres que representó el 28.6%, un porcentaje aparentemente bajo, pero de acuerdo con la participación es el 44.4%, ya que en total participaron 9 mujeres en total.

Para el mismo semestre, 2023-1 la movilidad nacional volvió a operar, participando 8 estudiantes en la convocatoria, fueron 4 mujeres y 4 hombres, en total 6 obtuvieron lugares en las universidades elegidas, 2 en Nuevo León, 2 en Guadalajara, 1 en Baja California y una alumna en el Colegio de México. Durante ese mismo período no hubo movilidad nacional entrante, a pesar de regularizar actividades en la Facultad, no hubo alumnos que solicitaran el ingreso por esta modalidad.

Respecto a la movilidad internacional entrante, se volvió a abrir la modalidad presencial en el semestre 2023-1, al principio se aceptaron a 11 estudiantes, sin embargo 4 declinaron por cuestiones de la pandemia. Seis estudiantes ingresaron, 3 mujeres y 3 hombres, provenientes de Alemania, Reino Unido, España y Perú. Una alumna de Francia, se inscribirán de manera formal en el semestre 2023-2.



Por último, los estudiantes que realizaron movilidad por estancia de investigación fueron 4 en 2022, 2 mujeres y 2 hombres que realizaron sus intercambios en países de habla hispana, dos en España, uno en Uruguay y otro en Argentina. Todos concluyeron de manera satisfactoria. Para 2022, se realizaron 29 revalidaciones de estudiantes que cursaron en el semestre 2022-1 y 2022-2, afortunadamente este servicio se ha optimizado, pasando de 6 meses a 3 meses para llevarlo a cabo.

Estadísticas de Movilidad Nacional e Internacional

Año	Total	Visitantes nacionales	Movilidad nacional	Visitantes extranjeros	Movilidad internacional
2010	46	2	11	9	24
2011	54	0	18	17	19
2012	68	1	16	25	26
2013	74	2	19	19	34
2014	32	0	4	14	14
2015	92	5	3	43	41
2016	95	11	16	43	25
2017	97	5	6	49	37
2018	103	2	11	54	36
2019	89	2	9	45	33
2020	53	9	1	18	25
2021*	23	0	0	0	23
2022	50	0	6	6	38

Fuente: Datos del 2010-2016 obtenidos de los reportes anuales de la Secretaría de Intercambio a la Secretaría de Planeación. Datos 2017-2022, Sistema Integrado de Movilidad Estudiantil de DGEI, Inscripciones en servicios escolares *Incluye la movilidad que se realizó de manera virtual con universidades extranjeras

Actividades deportivas

Después del periodo de resguardo domiciliario y la implementación de actividades en línea, en el 2022, se regresó a la normalidad de la cultura física y el deporte. Teniendo una participación muy relevante de la comunidad en competencias presenciales. Asimismo, se continuó con algunas actividades a distancia como el club de corredores y los E-sports.

Al inicio del 2022, se abrieron clubs deportivos y torneos internos dando oportunidad de participar a la comunidad estudiantil. Para el estudiantado de la generación 2023, se realizó el *Torneo de Primer Ingreso*, el cual ayuda a la integración y a fomentar el sentido de pertenencia.

La comunidad estudiantil participó en los Juegos Universitarios 2022, teniendo presencia en 26 disciplinas, con 507 participaciones correspondiente a 297 inscritos, 205 hombres y 92 mujeres. Se obtuvo un resultado importante, con un total de 44 medallas, 18 de Oro, 12 de Plata y 14 de bronce, con lo cual se logró el 5to lugar a nivel universidad entre escuelas y facultades. Destacando en los equipos de atletismo, ajedrez, futbol rápido y asociación, football flag, frontón, esgrima, levantamiento de potencia y luchas asociadas.

Deporte representativo y clubes deportivos 2016-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Equipos de formación complementaria	11	7	11	7	8	8	13
Participaciones	564	650	915	760	250	250	507



Nuestras y nuestros estudiantes han obtenido importantes resultados deportivos, como es el caso de Jorge Osorio y Adahía Martínez, quienes obtuvieron el primer lugar en la XIV Carrera Nocturna Del Deporte Universitario, el pasado 18 de junio. Jorge Osorio también obtuvo el primer lugar en XIX Pumathon universitario 2022, y Xanat Casillas obtuvo el primer lugar en su categoría en el mismo evento deportivo.

Actividades culturales

La Facultad de Economía apoya y promueve por medio de diversas vías de difusión impresas, electrónicas y de comunicación; las actividades docentes y de investigación que lleva a cabo su comunidad académica, así como las diversas manifestaciones del arte y la cultura. Todo esto con el objetivo de contribuir a la formación integral de sus alumnos.

En conjunto con la Escuela Nacional de Artes Cinematográficas se presentó la Muestra fílmica durante 8 días se mostraron diversas producciones realizadas por alumnos de la

ENAC; también durante el segundo semestre contamos con la presentación de la obra de teatro “La catrina en trajinera”, obra de teatro que cada año se pone a disposición del público en los canales de Xochimilco. Asistieron 301 estudiantes al conjunto de actividades culturales.

Es importante mencionar, que en esta ocasión nuevamente se participó nuevamente en el montaje de la Mega Ofrenda 2022 “El muralismo”, la cual se realizó de manera presencial en la Facultad de Artes y Diseño de la UNAM. Nuestra participación consistió en elaborar una ofrenda, la cual se basó en el mural “La creación humana y la economía” que se encuentra en el Auditorio Narciso Bassols. Se elaboró además un audio con la explicación de la ofrenda, explicando cada uno de los elementos.



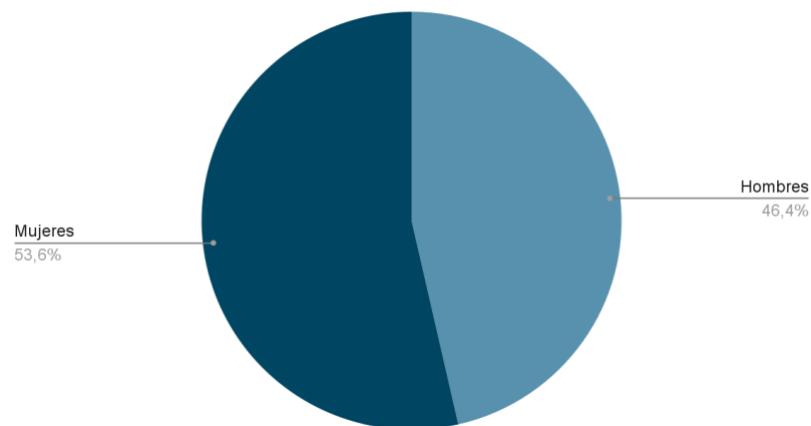
Se continuó con la oferta de talleres culturales se abrieron los talleres “TUNA”, con la participación y apoyo entusiasta de los integrantes de esta agrupación de la facultad y estos mismos talleres sirvieron para incrementar la participación del alumnado en nuestra Tuna de la Facultad, la cual participó en el Concurso Nacional de Tunas de Canal Once quedando en Semifinales, con muy buenas calificaciones por parte del jurado calificador. Participaron en estos talleres 20 estudiantes, asimismo se abrieron talleres de ajedrez con una activa participación de la comunidad (80 estudiantes), y al club de debate asistieron 18 estudiantes.

Atención psicológica

Durante el periodo de octubre a diciembre de 2022 fueron atendidas/os 28 estudiantes. Las y los alumnos que recibieron acompañamiento psicológico se encuentran en distintas etapas de su desarrollo académico. A continuación, se presentan cinco gráficos en los que se desglosan algunos datos acerca de quienes recibieron atención en el trimestre de octubre a diciembre de 2022:

- *Porcentaje de mujeres y hombres atendidos:*

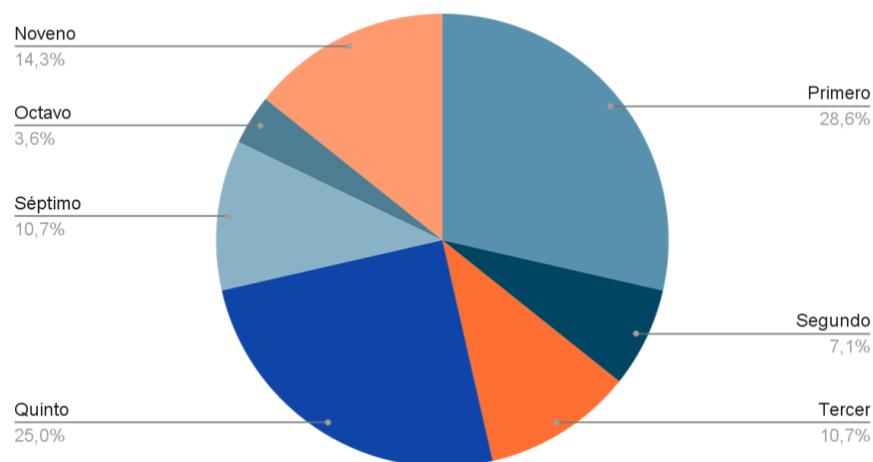
Alumnas y alumnos



Durante el trimestre octubre a diciembre de 2022, se atendieron 28 estudiantes: 15 mujeres y 13 hombres; es decir, 53.6% fueron mujeres y 46.4% hombres.

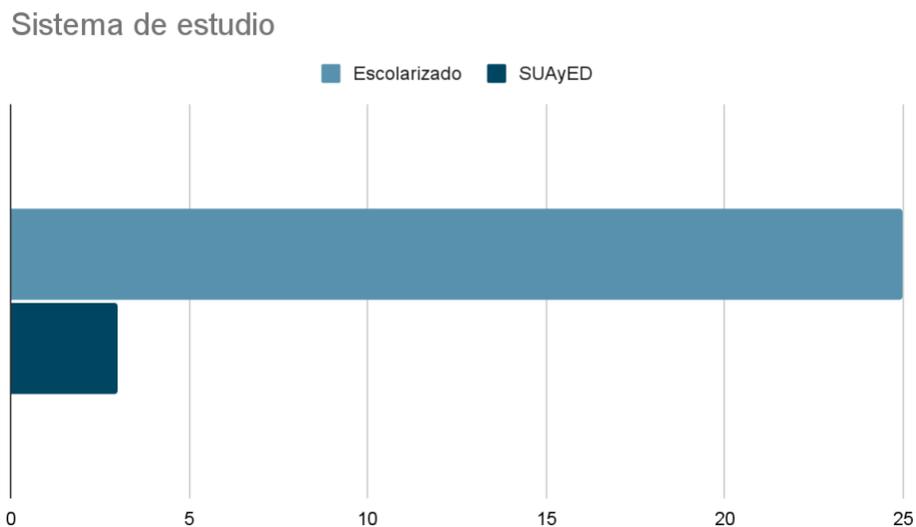
- *Porcentaje de alumnas/os que recibieron atención psicológica según el semestre en curso:*

Semestres



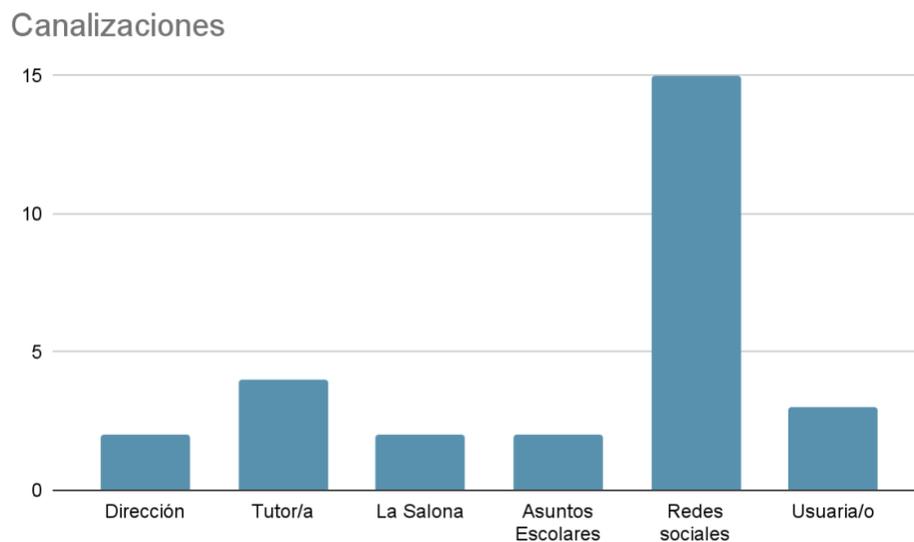
Del total de las y los 28 alumnos atendidos, 8 fueron de primer semestre; 2 de segundo; 3 de tercero; 7 de quinto; 3 de séptimo; 1 de octavo y 4 de noveno. De cuarto y sexto semestre no se recibieron alumnas/os en este periodo.

- *Número de alumnas/os atendidas/os según el sistema de estudio al que pertenecen:*



Durante el trimestre de octubre a diciembre de 2022 fueron atendidas/os 28 estudiantes. De las/os cuales 25 se encuentran en la modalidad de estudio escolarizada; y 3 en el Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia SUAYED.

- *Canalización de estudiantes al servicio de atención psicológica:*

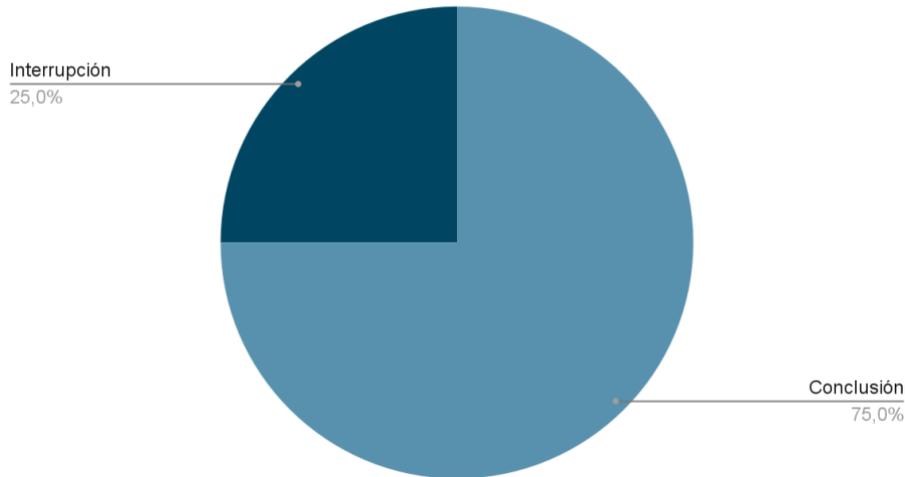


Del total de estudiantes que recibieron atención psicológica durante el trimestre previamente mencionado, 15 alumnas/os se enteraron del servicio mediante redes sociales: Facebook e Instagram. 4 estudiantes fueron canalizadas/os al área psicológica por su respectiva/o tutor/a. Mientras que 2 estudiantes fueron canalizadas/os por el área de Dirección, Servicios

Escolares y La Salona, respectivamente. Finalmente, 3 alumnas/os fueron referidas/os al servicio de atención psicológica mediante otra/o usuaria/o; es decir, otra/o alumna/o que ya había recibido el servicio anteriormente.

- *Porcentaje de alumnas/os que concluyeron e interrumpieron la atención psicológica:*

Conclusión o interrupción de la atención psicológica



De las y los 28 alumnas/os atendidas/os en este periodo, 21 estudiantes terminaron el proceso de atención psicológica en tiempo y forma, y 7 abandonaron el proceso. Del 25% de quienes desertaron, 4 estudiantes fueron contactadas/os nuevamente vía correo electrónico para retomar el servicio de atención psicológica durante el semestre anterior; sin embargo, no contestaron el mensaje. Las/os tres estudiantes que restan del 25% que desertó dejó de asistir a las asesorías psicológicas al salir de vacaciones.

Como parte del protocolo de atención psicológica se realiza una evaluación del servicio con el objeto de mejorar la atención que se ofrece al estudiantado. La evaluación se realiza mediante un formulario de Google al que las y los alumnos tienen acceso al culminar su proceso psicológico. El formulario consiste en 10 preguntas que permiten conocer el desempeño de la psicóloga, así como las áreas a favor y de oportunidad que tiene el servicio. Dicho formulario se envía a través de un correo electrónico y se espera que las y los estudiantes lo contesten; sin embargo, como no es un proceso obligatorio algunas/os alumnas/os no lo han respondido. Hasta ahora se han recuperado cinco respuestas. A continuación, se exponen las preguntas y las respuestas que ha ofrecido el alumnado en la evaluación:

- *De acuerdo con tu experiencia, ¿cuáles son las fortalezas del servicio de apoyo psicológico de la Facultad?*
 1. La facilidad con la que agarras confianza con la psicóloga.
 2. La forma de dar ejemplos claros para entender ciertas conductas, la seguridad que brinda la psicóloga para sentirte cómodo en ese espacio, la amabilidad para explicar y entender nuevos conceptos.
 3. La buena atención que ofrece la psicóloga, su amabilidad y respeto con todos sus comentarios. La psicóloga ayuda bastante a mejorar los problemas por los que acudimos, porque trata de darnos consejos individuales y no sólo lo que quizá a todos les funcione.
 4. Muy buena atención, empatía y constancia en las sesiones.
 5. Es accesible con nuestros horarios, además que la psicóloga es una persona muy amable y te hace sentir muy cómoda en las sesiones.
 6. La perspectiva de género.

- *De acuerdo con tu experiencia, ¿cuáles son las áreas de oportunidad del servicio de apoyo psicológico de la Facultad?*
 1. Mayor capacidad del servicio para que todas las personas que lo necesitan puedan asistir.
 2. Brindar mayor apoyo a esta área que es muy necesaria para los estudiantes.
 3. Que otros estudiantes conozcan el servicio y que asistan.
 4. A veces la oficina donde está la psicóloga puede ser ruidosa y puede distraer a los estudiantes al estar en la sesión.

- *¿Qué aprendiste al recibir apoyo psicológico?*
 1. Que no me tengo que echar la culpa de todo lo malo que me sucede y sentirme mal conmigo mismo.
 2. Que no puedo forzar una relación porque al inicio fue algo lindo, parte de crecer es cambiar, y que al terminar una relación no es bueno buscar un culpable porque no es una historia donde haya buenos y malos.
 3. A mirar desde mayor perspectiva y subjetividad las situaciones habituales de mi vida laboral, personal y escolar.
 4. Tratamos varios puntos que necesitaba hablar con un especialista. El servicio me ayudó a expandir y conocer perspectivas diferentes sobre cómo tomar las situaciones que me pasan; también aprendí a comprender más mis emociones.
 5. Está bien pedir ayuda. Está bien estar enojada. Está bien fallar.

- *¿Recomendarías el servicio de apoyo psicológico a un/a compañero/a?*
 1. Las cinco respuestas afirman que recomendarían el servicio con alguien más.

- *En caso de que haga falta agregar un comentario sobre el servicio de apoyo psicológico aquí lo puedes hacer:*
 1. Me gustó muchísimo el apoyo de la psicóloga ya que me pude desahogar emocionalmente. Me sentí apoyado.
 2. Muchas gracias por darme las herramientas y los momentos de reflexión para sentirme bien conmigo.
 3. Muchas gracias. Durante el semestre ir a las sesiones fue una de mis cosas favoritas, me dio paz y tranquilidad acerca de muchas cosas.

4. Profesorado y desempeño académico

El personal académico de la Facultad es pieza clave en la formación profesional de las y los economistas del país y está conformado por 106 profesoras y profesores de tiempo completo y medio tiempo, 543 docentes de asignatura, 585 ayudantes de profesor/a y 42 técnicas/os académicas/os.

Facultad de Economía, UNAM			
2022			
Profesorado	Mujeres	Hombres	Total
Tiempo completo	28	72	100
Medio tiempo	-	6	6
Asignatura	199	344	543
Ayudantes de profesor	267	318	585
Total	494	675	1,234

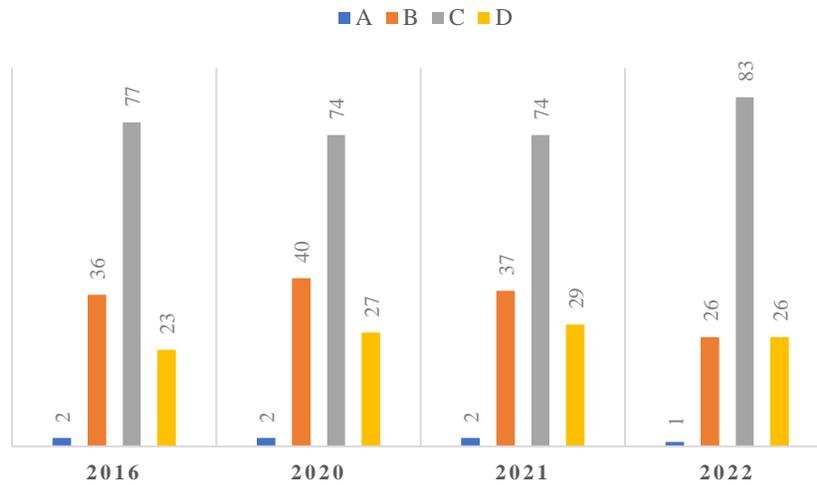
Las y los técnicos académicos que imparten clase, lo hacen contratadas/os como docentes de asignatura, por ello no aparecen en este cuadro las y los técnicos académicos.
Fuente: Secretaría General, FE-UNAM.

PRIDE y PEPASIG

Dos de los programas más importantes para nuestro profesorado siguen siendo el *Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo (PRIDE)* y el *Programa de Estímulos a la Productividad y al Rendimiento del Personal Académico de Asignatura (PEPASIG)*. Esto se debe a que ambos programas se relacionan de manera directa con el desempeño académico del profesorado.

Durante el año 2022, el 19% de las y los académicos de tiempo completo contaron con PRIDE D, el 61% con PRIDE C, otro 19% con PRIDE B y un 1% con PRIDE A. La participación de docentes mujeres fue de 34% en el total.

Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de tiempo completo (PRIDE)



Fuente: Secretaría General de la Facultad de Economía

El PEPASIG reconoce y apoya las labores de docencia de las y los profesores de asignatura. Para la convocatoria de 2023, quedaron incorporados 367 integrantes del profesorado de asignatura, siendo 130 académicas (36% del total) y 237 académicos (64% del total).

Programa de Estímulos a la Productividad y al Rendimiento del Personal Académico de Asignatura (PEPASIG)



Fuente: División de Estudios Profesionales

Dentro de los reconocimientos correspondientes al año 2022 a las trayectorias de las profesoras definitivas y de las profesoras de asignatura no definitivas de la Facultad, por los merecimientos académicos considerados tanto por la Comisión del Mérito Académico del Consejo Técnico como por el pleno de este cuerpo colegiado, se le otorgó a la profesora Hortensia Martínez Valdés el Reconocimiento Sor Juana Inés de la Cruz, y a la profesora Celia Guadalupe Osorno Ruiz se le otorgó el Reconocimiento “Maestra Ifigenia Martínez”.

Investigación y publicaciones

Además de la crucial función docente, las y los profesores de la Facultad también realizan importantes tareas de investigación mediante la organización individual, en grupos de trabajo por áreas académicas o campos de conocimiento, así como mediante su participación en los Centros de Investigación de la Facultad. De manera adicional, realizan actividades de investigación y publicación de sus hallazgos académicos mediante el aprovechamiento de los diversos programas que la UNAM ofrece para este propósito con recursos de la Dirección General de Asuntos del Personal Académico (DGAPA), señaladamente el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT) y el Programa de Apoyo a Proyectos para Innovar y Mejorar la Educación (PAPIME). La dinámica vida académica que despliegan nuestros centros de investigación especializados en diversas e importantes áreas del conocimiento y la formación profesional de las y los economistas representa otra oportunidad para la investigación de nuestro profesorado: CEMPE; CECHIMEX; CEDRUS; CEPCyT; CEFI; CAM; entre otros.

Proyectos PAPIIT y PAPIME, 2016-2022 Facultad de Economía

Proyectos de investigación	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Proyectos PAPIIT y PAPIME en desarrollo	27	24	25	31	36	32	18
Proyectos PAPIIT y PAPIME terminados	11	10	9	12	17	18	11

Fuente: Secretaría General, Facultad de Economía.

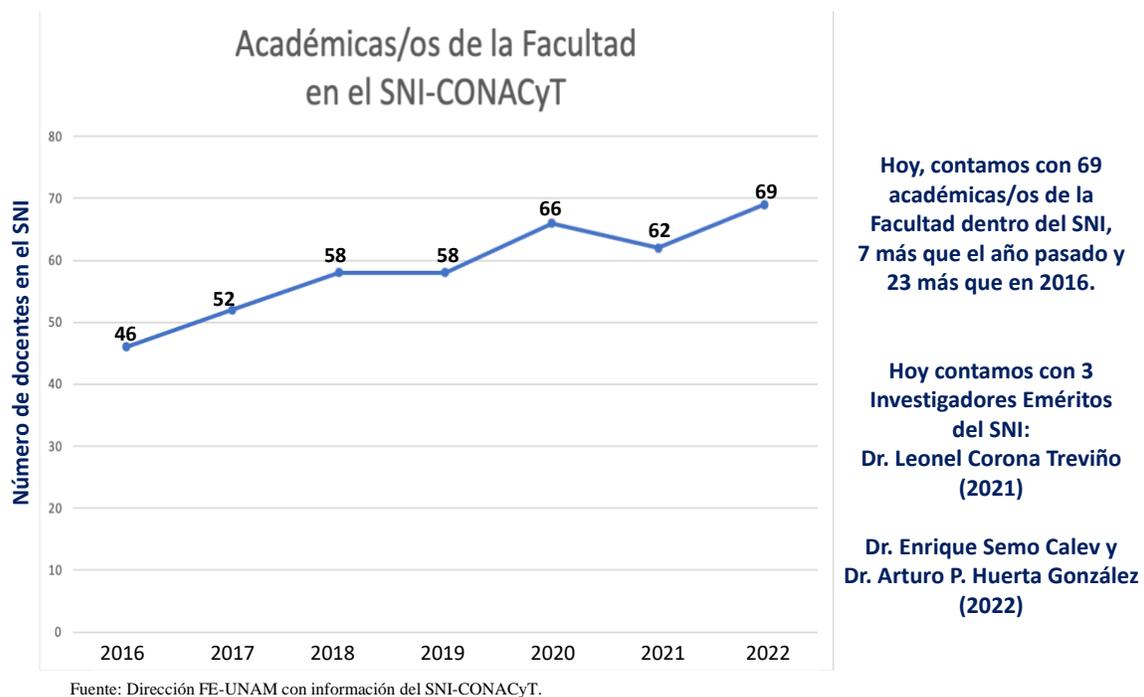
Estancias Posdoctorales 2020-2022

Posdoctorantes	2020		2021		2022	
	A julio	A diciembre	A julio	A diciembre	A julio	A diciembre
DGAPA-UNAM	9	6	4	4	6	2
CONACYT	0	2	1	3		5
Total	9	8	5	7	6	7

Fuente: División de Estudios de Posgrado, Facultad de Economía.

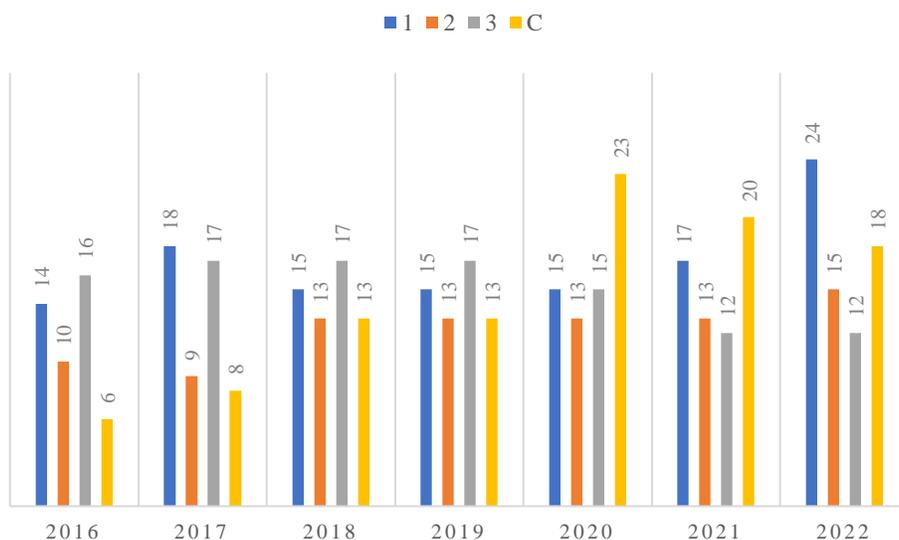
Durante el año 2022 se registraron 18 proyectos PAPIIT y PAPIME y se concluyeron 11. En cuanto a los proyectos apoyados por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT), se tuvieron 3 en 2022. Las labores de investigación son reforzadas mediante el Programa de Becas Posdoctorales de la UNAM, así como el Programa de Estancias Posdoctorales del CONACyT. En 2022, apoyando las labores de investigación en nuestra División de Estudios de Posgrado se contó con la participación de posdoctorantes, tal como se indica en el cuadro correspondiente.

La Facultad de Economía cuenta hoy con 69 académicas/os integrantes del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) del CONACyT, 7 más que el año pasado y 23 más que en 2016. También, hoy cuenta con tres Investigadores Eméritos dentro del SNI: al Dr. Leonel Corona Treviño le fue conferido ese nivel en 2021 y al Dr. Enrique Semo Calev y al Dr. Arturo P. Huerta González en 2022.



De las y los 69 docentes de la Facultad con membresía académica en el SNI, 18 tienen el nivel de candidatura, 24 el nivel 1, 15 el nivel 2 y 12 el nivel 3, tal como queda registrado en la gráfica siguiente.

Sistema Nacional de Investigadores (SNI) del CONACyT



Fuente: Dirección FE-UNAM con información del SNI-CONACyT.

Centros de investigación

Las diversas e importantes contribuciones de estos centros de investigación están documentadas en sus respectivas páginas *web*:

CEMPE	http://www.economia.unam.mx/cepe/index.htm
CECHIMEX	http://www.economia.unam.mx/cechimex/index.php/es/pagina-inicio
CEDRUS	https://cedrus-unam.blogspot.com/p/investigacion.html
CEFI	http://www.economia.unam.mx/cefi/
CEPCyT	https://es-la.facebook.com/CEPCyT/
CAM	https://cam.economia.unam.mx/

La actividad editorial de la Facultad continuó siendo dinámica y provechosa durante 2022. Se publicaron 17 libros impresos, 4 libros electrónicos (e-pub) y la regularidad de nuestras revistas principales es notable, tal como se documenta en el cuadro correspondiente.

**Publicaciones de la Facultad de Economía 2022:
libros impresos**

Autor(es)	Título
Eduardo G. Loría Díaz de Guzmán, Patricia Magaña Rueda, Emmanuel Salas González	La tesis. Lo que necesitamos saber con un modelo que funciona
Eduardo G. Loría Díaz de Guzmán, Eduardo Martínez González, Mario Alberto Robles Juárez	México: lento crecimiento. Una explicación Neokeynesiana
Lizette Santana Belmont, Georgina Calderón Aragón, Manuel Ortega Herrera (coordinadores)	Flexibilización y despojo. Formas de acumulación en el México del Siglo XXI
Lorenzo Alfredo Popoca García	Los circuitos del capital y la reproducción simple de Marx ante la economía moderna: Bortkiewicz, Sraffa, Kelecki y Leontief
Ma. Eugenia Romero Sotelo	<i>Gustavo R. Velasco. Colección de documentos para la historia del pensamiento económico en México</i>
Ma. Eugenia Romero Sotelo	<i>Estudios, funcionarios y profesionales de la economía mexicana a mediados del Siglo XX</i>
Saúl Basurto Hernández, Karina Caballero Güendulain	<i>Introducción a la valoración económica ambiental: teoría y práctica</i>
Gustavo Vargas Sánchez	<i>Teorías microeconómicas de la oferta</i>
Laura Vázquez Maggio, Lilia Domínguez Villalobos	<i>Me voy, porque me voy. Historias de profesionistas mexicanos en Estados Unidos</i>
Samuel Ortiz Velásquez (coordinador)	Inversión extranjera directa y desarrollo económico en América Latina: una lectura crítica
Noemi Levy Orlik, Jorge Bustamante Torres (coordinadores)	Movimiento de capitales, crisis sistémicas y alternativas de crecimiento. Una mirada a América Latina
Ximena Valentina Echenique Romero, Bryan Zúñiga Casas	TLCAN (UMSCA, T-MEC): dependencia productiva y financiera de México
María Antonieta Barrón Pérez, José Eduardo Calvario Parra (coordinadores)	Retos y desafíos en el nuevo milenio. Los jornaleros agrícolas en México
Carlos Manuel Sánchez Ramírez, José Benjamín Lujano López	<i>El sismo del 19 de septiembre de 2017 y sus repercusiones en el acceso, calidad y espacio de la vivienda en la Ciudad de México (primera reimpresión de la primera edición)</i>
Maricruz Manzanares Cervantes	La inserción del sector manufacturero mexicano en la economía mundial
Fabiola Jesavel Flores Nava, José Manuel Ortega Herrera (coordinadores)	La crisis estructural del capitalismo contemporáneo. Estudios de caso. México y Estados Unidos
Fabiola Jesavel Flores Nava (coordinadora)	Cinco ensayos críticos de economía e historia

Publicaciones de la Facultad de Economía 2022: libros electrónicos

Autor(es)	Título
Abraham Aparicio Cabrera, Alejandra Patiño Cabrera	<i>Economía y ética: aportes para el desarrollo humano integral (e-pub)</i>
José de Jesús Rodríguez Vargas, Paty Aidé Montiel Martínez	<i>Tendencias, rupturas y alternativas en la crisis de la economía mundial (e-pub)</i>
Eduardo Loría Díaz de Guzmán, Patricia Magaña Rueda, Emmanuel Salas González	<i>La tesis lo que necesitas saber con un modelo que funciona (e-pub)</i>
Eduardo Loría Díaz de Guzmán, Eduardo Martínez González, Mario Alberto Robles Juárez	<i>México: lento crecimiento. Una explicación neokeynesiana (e-pub)</i>

Fuente: Coordinación de Publicaciones de la Facultad de Economía.

Principales revistas publicadas de la Facultad de Economía, 2016-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Investigación Económica	4	4	4	4	4	4	4
Economía Informa	6	6	6	6	6	6	6
Economía UNAM	3	3	3	3	3	3	3
Revista de Economía Mexicana. Anuario UNAM	1	1	1	1	1	1	1
El Semestre de las Especializaciones	0	0	0	1	2	2	2
Total de revistas publicadas	14	14	14	15	16	16	16

Nota: el primer número de la Revista de Economía Mexicana. Anuario UNAM, salió en mayo de 2016. Por su parte, otro proyecto editorial reciente es el de la revista El Semestre de la Especializaciones, cuyo primer número salió en el segundo semestre de 2019.

Fuente: Coordinación de Publicaciones de la Facultad de Economía.



Los Concursos de Oposición Abiertos (COA) se recuperaron después de que la pandemia por COVID-19 impidió su continuación, debido a que las respectivas convocatorias señalan expresamente la realización presencial de las pruebas frente a grupos académicos.

De manera comprometida y con la seriedad debida, se participó en el proceso de designación del nuevo Coordinador del Programa de Posgrado en Economía de la UNAM, conjuntamente con las otras cuatro sedes de dicho posgrado. En su oportunidad se hizo el abierto y franco reconocimiento al anterior Coordinador, el Dr. Ignacio Perrotini Hernández, por su provechosa y eficaz labor. De manera similar, se le dio la bienvenida al actual Coordinador, el Dr. Miguel Ángel Hilario Mendoza González, cuya función dio inicio en enero de 2023.

A partir de enero de 2023, el Dr. Carlos M. Urzúa Macías, extitular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se incorporó a la comunidad académica de la Facultad para fortalecer las actividades de investigación, publicaciones, difusión y vinculación universitarias.

5. Difusión, educación continua y vinculación institucional

La Facultad participó de manera activa, como todos los años, en la 43ª edición de la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería. Al igual que el año anterior se realizó de manera virtual. Se realizaron las presentaciones correspondientes a nuestras principales revistas y conferencias y mesas de discusión en las que participaron: Dra. Julia Carabias Lillo; Dr. Fausto Hernández Trillo; Dr. Carlos Zubieta; Dr. Antonio Rojas Nieto; Dr. Ignacio Perrotini Hernández; Mtro. Eduardo Vega López.

<p>En abril de 2022, se realizó el Simposio “José Ayala Espino. El Institucionalismo y la Economía Pública ante las Crisis de Nuestro Tiempo”.</p>	   <p style="text-align: center;">SIMPOSIO</p> <p style="text-align: center;">“JOSÉ AYALA ESPINO. EL INSTITUCIONALISMO Y LA ECONOMÍA PÚBLICA ANTE LAS CRISIS DE NUESTRO TIEMPO”</p> <p style="text-align: center;">Facultad de Economía de la UNAM, 20, 21 y 22 de abril de 2022</p> <p style="text-align: center;"><i>El Simposio se realizará en formato híbrido (presencial y virtual), desde el Auditorio Narciso Bassols de la Facultad de Economía de la UNAM. Constará el programa de dos conferencias comentadas el día 20 de abril (a las 10:00 y a las 12:00 horas), dos más el día 21 (a las 10:00 y a las 12:00 horas) y una el día 22 (a las 10:00 horas), en que además se llevará a cabo la entrega del Premio José Ayala Espino (a las 12:00 horas).</i></p> <p style="text-align: center;">Presiden:</p> <p style="text-align: center;"><i>Dr. Leonardo Lameli Vanegas, Secretario General de la UNAM y Presidente de la Academia Mexicana de Economía Política; Mtro. Eduardo Vega López, Director de la Facultad de Economía de la UNAM; Dr. Rolando Cárdena Campos, Director del Programa Universitario de Estudios del Desarrollo de la UNAM; Dr. Federico Novelo y Urdanivia, Profesor del Departamento de Producción Económica de la UAM-Xochimilco.</i></p>
--	--

<p>En mayo de 2022, se realizó la Cátedra SHCP en la Facultad de Economía, UNAM</p>	<p>CÁTEDRA SHCP EN LA FACULTAD DE ECONOMÍA DE LA UNAM</p> <p>“La economía mexicana ante los impactos persistentes de la pandemia y el conflicto geopolítico: políticas públicas desde la oferta.”</p> <p>2 al 6 de mayo de 2022</p>
---	---



Adicionalmente, se llevaron a cabo una gran cantidad de eventos académicos virtuales, 128 en total, con una asistencia de casi catorce mil personas, con diversas temáticas de la ciencia económica.

Eventos académicos de la Facultad de Economía, 2022

	No. Eventos	Asistentes
Cátedra	2	2,889
Ceremonias	4	661
Clase abierta o curso de actualización	3	449
Coloquio	8	382
Conferencias / Videoconferencias	46	4,309
Conversatorio	3	170
Foros	2	99
Homenaje	2	262
Informe	1	69
Mesa debate / redonda/ multi disciplinaria	4	249

Plática informativa	10	1,058
Presentación de libro	16	1,266
Seminario	5	1,587
Simposio	1	323
Taller	2	26
Totales	128	13,799

Fuente: Coordinación de Difusión Social

Eventos y Género

- Para efectos de conmemorar el Día Internacional de la Mujer en el 2022 por parte de la Administración de la Facultad de Economía, se presentó el *Plan de Acción y Actuación para la Igualdad y la Erradicación de la Violencia de Género en la Facultad de Economía*, además, se realizaron 5 eventos académicos, mismos que fueron transmitidos vía Facebook Live, dado el sistema bimodal que entonces privaba en la entidad.

- El 19 de octubre se presentaron los resultados de la Encuesta Nacional de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 a cargo de la responsable de ésta en el INEGI, Alejandra Ríos Cázares.

- En el marco del 25 de noviembre y los 16 días de activismo por parte de la UNAM, para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra las mujeres, la Facultad de Economía realizó 8 eventos.

- El 1° de diciembre de 2022 se cumplieron 2 años de la instauración de la Unidad de Género Especializada de la Facultad de Economía, misma que se encuentra adscrita a la Defensoría de los Derechos Universitarios Igualdad y Atención de la Violencia de Género, para efectos de conmemorar esta importante fecha y hacer del conocimiento de toda la comunidad que ya estábamos de vuelta en forma presencial, contamos con la presencia de la Titular de la Defensoría, la Dra. Guadalupe Barrena Nájera.

2022



- Es importante mencionar que los eventos realizados tanto en marzo como en noviembre fueron realizados en conjunto con la Especialización de la División de Estudios de Posgrado “El Género en la Economía” y académicas a cargo de impartir las asignaturas optativas con perspectiva de género y feminista en la licenciatura de la Facultad.

Con regularidad se realizaron las actividades del programa de radio de la Facultad *Los Bienes Terrenales*.



**Profesores(as)
de la Facultad
publican sus
opiniones en
artículos
periodísticos en:**



**El Universal
Reforma
La Jornada
El Economista
El Financiero
Proceso
Gaceta UNAM
Otros medios impresos...**



**Radio
Televisión
Otros medios electrónicos...**



En la última semana hábil del año, el 14 de diciembre, se realizó un nutrido homenaje en reconocimiento a la sobresaliente trayectoria académica y política de la querida Mtra. Ifigenia Martínez, ex directora de nuestra Facultad. El evento contó con la participación de estudiantes, docentes, el Auditor Superior de la Federación de la Cámara de Diputados, David Colmenares Páramo, el Subsecretario de Derechos Humanos, Migración y Población, Alejandro Encinas, El Subgobernador del Banco de México, Gerardo Esquivel, el Profesor de la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco, Dr. Federico Novelo y Urdanivia, el Profesor Emérito y Doctor Honoris Causa, Dr. Rolando Cordera Campos, la Profesora Emérita del Instituto de Investigaciones Económicas, Dra. Alicia Girón, el Director del Instituto de Investigaciones Económicas, Dr. Armando Sánchez Vargas, el Presidente de la Asociación de ExAlumnos de la Facultad de Economía, Enrique Del Val Blanco, el Secretario General de la UNAM, Leonardo Lomelí Vanegas, la Secretaria General de la Facultad de Economía, Mtra. Lorena Rodríguez León y el Director de la Facultad de Economía, Mtro. Eduardo Vega López.



En el marco del Aula INEGI-Facultad de Economía se programaron y coordinaron ocho conferencias y cuatro talleres sobre información económica:

- Explorando el Banco de información económica
- Cuenta satélite de Trabajo No Remunerado de los Hogares
- Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
- Cuentas económicas y ecológicas
- Conociendo el INEGI y Explorando el Banco de información económica
- Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2021
- Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) 2019
- Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las mujeres
- Taller: Mapa digital I

- Taller: Proyecto mapa digital aplicado a la economía (propuesta DNUE)
- Taller de microdatos ENOE
- Taller: Mapa digital II

El PUEE realizó el Cuarto Coloquio de egresados y estudiantes del PUEE tuvo como tema la inserción de México en la nueva agenda mundial. Se desarrolló a través de dos conferencias magistrales y siete mesas. Asimismo, instauró *El Seminario Permanente del PUEE*, durante el 2022 tuvo las siguientes sesiones:

Sesión 1: Análisis ambiental, monetario y laboral para el 2021 y perspectivas para el 2022.

Sesión 2: Crédito privado, liberalización financiera y productividad.

Sesión 3: El capitalismo y el Estado tienen una gran deuda con las mujeres.

Educación continua

A partir de la contingencia sanitaria y atendiendo a la normatividad, en 2021 se adecuaron los programas a la modalidad a distancia al 100%. En virtud de que nuestros programas están en su mayoría dirigidos a un público externo, en gran medida ya inmersos en su trayectoria laboral, el paso de nuestros programas a la modalidad en línea fue muy bien recibido, por lo que, este año a pesar de que las actividades regulares de la Facultad han vuelto a la modalidad presencial, el CECyV continuó ofreciendo sus diplomados, seminarios de titulación e incluso la gran mayoría de sus cursos de actualización docente, en la modalidad virtual.

Los diplomados que se desarrollaron a lo largo del año fueron 9 con un total de 222 participantes (110 alumnas y 112 alumnos), impartándose 1,328 horas de clases. Los diplomados están integrados por 4 módulos y cada uno dura 32 horas (1 bimestre) de un total de 128 horas (4 bimestres). Durante 2022, se puso un particular énfasis en la evaluación de cada módulo y el avance del programa para asegurar su cumplimiento satisfactorio, y garantizar el prestigio de las actividades. Asimismo, se abrieron dos diplomados en dos nuevas temáticas: uno en *Economía Regional y Urbana*; y otro más, en *Buen Gobierno en Sociedades Complejas*. Este último se organizó y se imparte en conjunto con las Facultades de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales y la FES Acatlán. El mismo es con opción a titulación y concluirá en 2023.

Los diplomados en Econometría, Estadística aplicada, Mercados Financieros y Análisis de Riesgos y Análisis y Evaluación Financiera de Proyectos de inversión captaron el 79.0 % de las inscripciones, lo que expresa una cierta inclinación del mercado laboral hacia aquellos diplomados que desarrollan habilidades y fortalecen el conocimiento de instrumentos de trabajo del profesionista para efectos laborales, de acuerdo con las exposiciones de motivos de los alumnos con relación a sus actividades profesionales. Por su parte los diplomados en

Negocios internacionales y comercio exterior, y Economía Regional y Urbana captaron el 20.9% de las inscripciones, lo que revela en general la propensión a demandar estos diplomados como fortalecimiento laboral de los participantes.

Los seminarios de titulación ofrecen, por una parte, la posibilidad de titularse a los grupos de egresados rezagados en dicho proceso y, por otra, apoyan y refuerzan la eficiencia terminal de titulación del programa de licenciatura de la Facultad de Economía. Para los seminarios se ofrecen dos áreas de estudio: Economía pública y Economía internacional.

Los seminarios que se desarrollaron a lo largo del año fueron 12 con un total de 140-participantes (60 alumnas y 80 alumnos), impartándose 816 horas de clase. Conviene destacar que se mantuvo un número limitado, de 10 a 12 asistentes en los seminarios, con objeto de facilitar la tarea de asesoría y garantizar la mejor atención en sus trabajos de investigación (ensayo o tesina).

Durante 2022 se impartieron 9 cursos de actualización docente, el número de profesores inscritos fue de 248 (134 alumnos y 114 alumnas). Cabe señalar que la DGAPA plantea la política de cursos de entre 20 y 40 horas, y por lo menos de 20 alumnos inscritos para poder abrirlos; en todos los casos se cumplieron ambas condiciones, menos 1 que excepcionalmente contó únicamente con 19 alumnos.

Los cursos impartidos fueron los siguientes:

1. Estadística aplicada con R
2. La teoría moderna del dinero
3. Evaluación de proyectos en condiciones de riesgo para actualización de profesores y ayudantes de profesor del área de instrumentales
4. Introducción a los métodos experimentales de la Economía del Comportamiento
5. Introducción a la programación con Python
6. Sistemas de Información Geográfica y Análisis Espacial con QGIS y GeoDa
7. El dinero digital y el fin del dinero en efectivo
8. Introducción al análisis espacial, algunos estudios empíricos
9. Prevención de la violencia hacia las mujeres en espacios universitarios

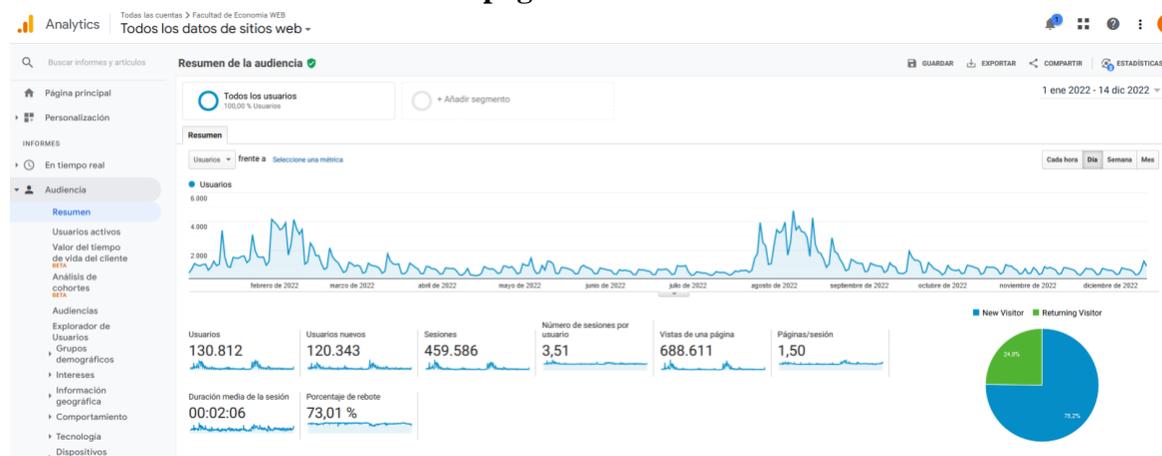
El SUAyED realiza la coordinación pedagógica y administrativa del Diplomado en Línea sobre Trata de Personas, el cual forma parte de los trabajos desarrollados por la Cátedra Extraordinaria sobre Trata de Personas de la UNAM. Consta de seis módulos y un total de 192 horas. Actualmente se imparte la sexta generación.

El Consejo Técnico aprobó la participación de la Facultad en el Diplomado Buen Gobierno en Sociedades Complejas, donde también participan las Facultades de Derecho, de Ciencias Políticas y Sociales y de Estudios Superiores de Acatlán, UNAM. De igual manera, la Facultad de Economía forma parte del Consejo Directivo del recientemente creado Programa Universitario de Gobierno, UNAM.

Comunicación

La comunicación con la comunidad de la Facultad de Economía, adicional al sitio WEB oficial www.economia.unam.mx, continúa fortaleciéndose por medio de las redes sociales. La página tuvo un número de 688,611 visitas con 120,343 nuevas personas usuarias.

Métricas de la página web economia.unam.mx



Se tuvo un incremento en nuestra estadística de la cuenta de Facebook Facultad de Economía-UNAM (oficial) que al 5 de diciembre del 2022 cuenta con 35,643 seguidores. Es decir, 2,615 más en comparación con el cierre del 2021; de los cuales el 45.3 son mujeres y 54.7 son hombres.

Por lo que respecta a la cuenta de Twitter @FEconomíaUNAMof, al 5 de diciembre de 2022, se cuentan con 6,810 seguidores, con un total de 3,097 tweets. El Instagram de la Facultad cuenta con 1,977 seguidores y hasta la fecha se han realizado 110 publicaciones, esta red social está a cargo de la Secretaría de Asuntos Estudiantiles.

En el canal de YouTube del Posgrado, en este periodo se difundieron 78 eventos, correspondientes a la División de Estudios de Posgrado y Facultad de Economía. Al cierre de este informe, nuestra Fan Page de Facebook tiene un total de 2,300 seguidores y de más de 2 mil "me gusta", de nuestras actividades.

En el 2021 la coordinación del PUEE implementó dos canales de comunicación en redes sociales: el canal de YouTube y el de Spotify. Con la finalidad de dar difusión a los temas que se cubren en los programas académicos del PUEE. Durante el 2022, se realizaron entrevistas a docentes del PUEE sobre temas de actualidad económica para alimentar el canal. Este medio también se utilizó para retransmitir los eventos académicos del PUEE. El

Canal de Spotify del PUEE, se convirtió a formato podcast las entrevistas realizadas a docentes del PUEE para que puedan ser escuchadas en cualquier dispositivo móvil.

6. Promoción de la cultura de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres

El 10 de marzo del 2022, se presentó el *Plan de Acción y Actuación para la Igualdad y la Erradicación de la Violencia de Género en la Facultad de Economía*, cuyo objetivo principal, mismo que se ha estado cumpliendo a cabalidad, es el de mantener espacios escolares, académicos y laborales libres de discriminación, donde se formen economistas que privilegien el respeto a las diferencias, la igualdad de género, como elementos claves para prevenir la violencia hacia las mujeres, convencidas que se debe prevenir antes de sancionar, comprendiendo tres esferas de actuación: la prevención, la atención y la erradicación.

Micrositio de Igualdad de Género (MIG).

Dentro de las acciones implementadas para una cultura de igualdad de género y erradicación de la violencia de género, se tiene el *Micrositio de Igualdad de Género (MIG)*, mismo que comenzó a funcionar en febrero de 2020 como parte de las acciones de la administración para impulsar una cultura de igualdad de género y erradicación a la violencia de género en particular hacia las mujeres, estando seguras de que con el ejercicio del derecho de acceso a la información se contribuye a lograr plenitud en el goce de otros derechos, en particular, educación en un ambiente libre de violencia, brinda información actualizada en materia de cultura de la igualdad, eventos, normatividad, trámites y servicios.

Cuenta de igual manera con la relación de quejas y denuncias, atendiendo al principio de máxima publicidad y el derecho de las personas promoventes de conocer el resultado y tratamiento que se tuvo, de los hechos que hizo del conocimiento de la Defensoría o de su entidad académica, asegurando de esta manera, transparencia en el rubro, así como la protección a datos personales y sensibles que cada expediente contiene.

Para dar una adecuada atención en temas de Igualdad de Género y Violencia hacia las Mujeres, se tiene una mesa interna de análisis, en la cual se revisan desde las acciones a implementarse para la prevención, hasta la atención que se dará a las quejas, procedimientos derivados de las mismas y las resoluciones que han de emitirse, está conformada por el Titular de la Facultad, la Jefa de la Oficina Jurídica, como responsable de solventar estos asuntos y la Titular de la Coordinación de Proyectos de la Dirección, como especialista en Justicia de Género, quienes han sostenido 42 reuniones semanales en 2022.

La siguiente información se encuentra disponible en el mencionado *Micrositio de Igualdad de Género* de la Facultad de Economía, <http://www.economia.unam.mx/igualdaddegenero/docs/QuejasVG07022023.pdf> :

2016

N° DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	24/09/2016	Violencia sexual	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	17/10/2016	Tribunal Universitario	Suspensión de 1 año en derechos escolares	Concluida	Recurso no interpuesto
2	30/11/2016	Violencia sexual	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	16/01/2017	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
3	02/12/2016	Violencia sexual	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	16/01/2017	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
4	02/12/2016	Violencia sexual	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	16/01/2017	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico

2017

N° DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	29/06/2017	Violencia sexual	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	01/08/2017	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de 8 días en sueldo y funciones	Concluida	Recurso no interpuesto
2	25/08/2017	Violencia sexual y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	04/10/2017	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	Recurso no interpuesto
3	27/10/2017	Violencia psicológica y discriminación	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	24/11/2017	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de 2 días en sueldo y funciones	Concluida	Recurso no interpuesto

2018

N° DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	22/03/2018	Discriminación	Personal Académico	Exhorto	12/03/2018	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---
2	27/02/2018	Violencia psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	02/04/2018	Titular de la Entidad Académica	Amonestación	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
3	06/03/2018	Violencia sexual	Estudiante	Improcedente por falta de exhibición	---	---	---	---	---
4	04/04/2018	Discriminación	Personal Académico	Exhorto	20/04/2018	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---
5	12/04/2018	Violencia sexual y psicológica	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	29/04/2018	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
6	24/04/2018	Violencia psicológica	Desconocido	---	---	---	---	---	---
7	04/06/2018	Violencia psicológica	Estudiante	Mediación	18/06/2018	---	---	---	---

8	13/08/2018	Violencia sexual	Personal De Confianza	Improcedente por falta de exhibición	---	---	---	---	---
9	14/08/2018	Violencia sexual y psicológica	Personal De Confianza	Improcedente por falta de exhibición	---	---	---	---	---
10	14/08/2018	Violencia sexual y psicológica	Ayudante a La Comunidad Universitaria	---	---	---	---	---	---
11	17/08/2018	Violencia sexual y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	12/09/2018	Titular de la Entidad Académica	Amonestación	Concluida	Recurso de inconformidad ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
12	09/10/2018	Violencia física y psicológica	Ayudante a la comunidad universitaria	---	---	---	---	---	---
13	10/10/2018	Violencia sexual	Ayudante a la comunidad universitaria	---	---	---	---	---	---
14	09/11/2018	Violencia psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	16/11/2018	Titular de la Entidad Académica/Tribunal Universitario	Suspensión de seis meses en derechos escolares	Concluida	Recurso no interpuesto
15	13/11/2018	Violencia sexual	Personal De Confianza	Improcedente por falta de exhibición	---	---	---	---	---
16	16/11/2018	Violencia psicológica y discriminación	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	09/12/2018	Titular de la Entidad Académica	Amonestación	Concluida	Recurso de Revisión ante la Comisión de Honor

2019

N° DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	08/05/2019	Violencia sexual y psicológica	Personal Administrativo	Mediación	24/01/2019	---	---	---	---
2	08/02/2019	Violencia sexual, física y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	13/03/2019	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de 8 días en sueldo y funciones	Concluida	---
3	18/02/2019	Violencia sexual	Estudiante	Exhorto	20/05/2019	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---
4	22/03/2019	Discriminación	Desconocido	---	---	---	---	---	---
5	03/04/2019	Violencia sexual y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	14/05/2019	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de 8 días en sueldo y funciones	Concluida	---
6	29/04/2019	Violencia sexual y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	03/06/2019	Titular de la Entidad Académica	Amonestación	Concluida	Recurso no interpuesto
7	04/06/2019	Discriminación	Personal Administrativo	Mediación	10/06/2019	---	---	---	---
8	05/06/2019	Violencia física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	10/06/2019	Titular de la Entidad Académica/Tribunal Universitario	Suspensión de 1 año en derechos escolares	Concluida	Recurso no interpuesto
9	07/06/2019	Violencia psicológica	Personal Administrativo	Mediación	24/06/2019	---	---	---	---
10	29/07/2019	Violencia sexual	Desconocido	---	---	---	---	---	---
11	07/08/2019	Violencia sexual	Desconocido	---	---	---	---	---	---

12	03/10/2019	Violencia psicológica	Estudiante	Improcedente (falta de exhibición)	---	---	---	---	---
13	24/10/2019	Violencia psicológica y discriminación	Personal Académico	Exhorto	28/10/2019	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---
14	09/12/2019	Violencia psicológica	Estudiante	Improcedente (alumno no inscrito)	---	---	---	---	---

2020

N° DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	21/01/2020	Violencia sexual, física y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	24/02/2020	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---
2	10/02/2020	Violencia sexual y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	18/02/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión Provisional de seis meses en derechos escolares	Concluida	---
3	13/02/2020	Violencia física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	18/02/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión Provisional de seis meses en derechos escolares	Concluida	---
4	13/02/2020	Violencia sexual, física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	18/02/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de seis meses en derechos escolares	Concluida	---

5	18/02/2020	Violencia física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	04/09/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de un año en derechos escolares	Concluida	---
6	28/02/2020	Violencia sexual, física y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	18/06/2021	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de cuatro días en sueldo y funciones	Concluida	---
7	11/08/2020	Violencia sexual, física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	30/09/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión de seis meses en derechos escolares	Concluida	---
8	28/02/2020	Violencia sexual, física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	28/10/2020	Titular de la Entidad Académica	Suspensión Provisional de un año en derechos escolares	Pendiente de ratificación por el Tribunal Universitario. La sanción está vigente a partir de su emisión.	---
9	28/10/2020	Violencia psicológica	Estudiante	Exhorto	13/11/2020	Titular de la Entidad Académica	Resolución	Concluida	---

2021

Nº DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	16/03/2021	Violencia sexual y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	28/07/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
2	21/05/2021	Violencia sexual y psicológica	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	16/09/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
3	25/05/2021	Violencia digital	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	06/09/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
4	03/09/2021	Violencia digital	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	30/09/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
5	09/09/2021	Violencia digital	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	30/09/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
6	08/09/2021	Violencia verbal	Personal Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	22/10/2021	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	Recurso de inconstancia ante la Comisión Mixta de Conciliación y Resolución del Personal Académico
7	11/09/2021	Violencia sexual y psicológica	ESTUDIANTE	Procedimiento Disciplinario	15/12/2022		Sin efectos		

8	20/09/2021	Violencia digital	Desconocido	Asesoría y canalización a UGE					
9	13/12/2021	Violencia digital	Desconocido	Asesoría y canalización de la UGE					

2022

Nº DE QUEJA	FECHA DE PRESENTACIÓN	TIPO DE VIOLENCIA DENUNCIADA	CATEGORÍA DE LA PERSONA DENUNCIADA	ACCIÓN REALIZADA	FECHA DE RESOLUCIÓN	INSTANCIA QUE SANCIONÓ	SENTIDO DE RESOLUCIÓN	ESTADO ACTUAL	RECURSO
1	20/01/2022	Violencia Digital	Desconocido						
2	27/01/2022	Violencia sexual	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	10/03/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
3	09/02/2022	Violencia física, sexual, psicológica y patrimonial	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	26/04/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
4	15/02/2022	Violencia verbal y sexual	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	18/03/2022	Taller de la Entidad Académica	Suspensión de dos días en sueldo y funciones	Concluido	
5	18/02/2022	Violencia sexual y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	30/03/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
6	22/03/2022	Hostigamiento, discriminación	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	11/08/2022		Sin efectos		

10	01/04/2022	Violencia sexual y psicológica	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	13/05/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
11	01/06/22	Violencia Sexual	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	30/09/2022	Taller de la Entidad Académica	Suspensión de dos días en sueldo y funciones	Concluido	Amparo Laboral
12	12/08/2022	Violencia psicológica	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	09/09/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	Amparo Laboral
13	24/08/2022	Violencia sexual y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	30/11/2022	Taller de la Entidad Académica	Suspensión de ocho días en sueldo y funciones	Concluido	Amparo Laboral
14	04/09/2022	Violencia sexual y psicológica	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	28/09/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	En trámite ante el Tribunal Universitario
15	12/09/2022	Violencia psicológica	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	28/09/2022	Taller de la Entidad Académica	Suspensión de ocho días en sueldo y funciones	Concluido	En trámite ante el Tribunal Universitario
16	27/09/2022	Violencia psicológica	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	18/10/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
17	28/10/2022	Violencia sexual, física y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario	27/10/2022	Taller de la Entidad Académica	Expulsión	Concluido	En trámite ante el Tribunal Universitario
18	28/10/2022	Violencia sexual y psicológica	Estudiante	Procedimiento Disciplinario					
19	29/11/2022	Violencia Psicológica	Personal Administrativo	Procedimiento de Investigación Administrativa	13/12/2022	Taller de la Entidad Académica	Amonestación	Concluido	
20	01/12/2022	Violencia Laboral	Académico	Procedimiento de Investigación Administrativa	01/02/2023		Sin efectos		

Los presentes datos estadísticos no contienen información confidencial, con respecto a una persona física que la permita identificar, o la haga identificable, afectar su intimidad y honor o poner en riesgo su derecho a la privacidad y que, de divulgarse, pueda revictimizarla o generar una percepción negativa de la misma. La UNAM está obligada a la protección de datos personales.

Lo anterior con fundamento en los artículos 12 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, art. 11 de la Convención Americana sobre los Derechos Humanos, 17 del Pacto Interamericano de los Derechos Civiles y Políticos, 116, primer y segundo párrafos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 113, Fracción I y último párrafo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, numerales 67, 17 y 18 de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, 40 de Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la UNAM, numeral 2, Fracción II, y numeral 3 de los Lineamientos para la Protección de Datos Personales en Posesión de la Universidad Nacional Autónoma de México. Asimismo, resulta aplicable la jurisprudencia emitida "Derecho Fundamental al Honor. Su dimensión subjetiva y objetiva" de la décima época, registro: 2005523, Instancia: Primera Sala, tipo de tesis: jurisprudencia, fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, libro 3, febrero de 2014, tomo I, material(Constitucional, Tesis: 1411/2013 (107), página 470).

La Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión de la REDEC, con la cual se organizó la participación de la Facultad de Economía, representada por la Esp. Delfina Corsi en un *Panel de Expertos: Acceso a una vida libre de violencia en el aula*, que tuvo lugar el 22 de noviembre en el marco de la 25N: Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.

Para fortalecer y desarrollar distintas habilidades en el alumnado de recién ingreso, se realizó un curso propedéutico para la generación 2023-2027 (conformado de tres módulos: Redacción, Matemáticas e Igualdad y Perspectiva de Género), impartido a los 22 grupos de nuevo ingreso, el curso se llevó a cabo del primero al 12 de agosto; en particular, respecto al módulo de género se contó con la participación de 13 profesoras y un profesor, impartiendo 14 horas para cada grupo.

Acciones en la DSUAyED:

- Programación de la asignatura optativa El género en la Economía (0870). Semestre 2022-2 y 2023-1
- En mayo del presente año, en el marco de los festejos de los 50 años del SUAyED se ofertó el taller *Lenguaje incluyente: herramienta para la igualdad*. Impartido por la Esp. Mónica Isabel Páez Villa, académica de la División SUAyED de la Facultad de Economía.
- El 25 de noviembre, en el marco de la 7ª Jornada itinerante de capacitación docente de la UNAM, se impartió el taller *Lenguaje incluyente y no discriminatorio: herramienta para promover la igualdad en las aulas*. Impartido por la Esp. Mónica Isabel Páez Villa, académica de la División SUAyED de la Facultad de Economía.
- El 25 de noviembre, en el marco de la 7ª Jornada itinerante de capacitación docente de la UNAM, se impartió el taller *Herramientas para prevenir la violencia de género en las aulas*. Impartido por la Mtra. Alejandra Altamirano y Dra. Karla Ramírez, académicas de la Facultad de Contaduría y Administración.



Los siguientes cuadros estadísticos resumen información acerca de las quejas formalmente presentadas, los responsables y probables responsables, así como de los procedimientos formales realizados de 2016 a 2022.

Quejas presentadas en relación con violencia de género, 2016 a 2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Alumnas	4	2	10	5	8	8	7	45
Académicas	0	0	3	1	0	0	4	8
Administrativas	0	1	0	4	0	0	4	9
Confianza o funcionarios	0	0	1	0	0	0	1	2
Externos	0	0	2	4	2	0		7
Total	4	3	16	14	10	8	16	71

Fuente: MIG, FE UNAM

Responsables (agresores) y probables responsables de violencia de género, 2016 a 2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Alumnos	1	1	5	3	5	4	5	24
Académicos	1	2	5	2	2	3	6	21
Administrativos	0	1	1	3	0	0	4	9
Confianza o funcionarios	0	0	1	0	0	0	0	1
Externo o se desconoce	0	0	2	5	0	1	1	9
Total	2	4	14	13	7	8	16	64

Fuente: MIG, FE UNAM

Procedimientos formales 2016-2022

Año	PIA	PD	Alternativos y Exhortos	Improcedentes
2016	1	1	0	0
2017	3	1	0	0
2018	3	2	3	4
2019	3	1	4	6
2020	2	4	1	0
2021	3	4	0	1
2022	10	5	0	1
Total	25	18	8	12

Nota: Procedimiento de investigación administrativa PIA, procedimiento disciplinario PD

Fuente: MIG, FE UNAM

7. Transparencia y administración

La administración de la Facultad ha continuado atendiendo las solicitudes de información en apego estricto a la legislación vigente, de esta manera, se ha dado cumplimiento cabal a la transparencia universitaria y a la protección de datos personales por sujetos obligados.

Descripción de las solicitudes de acceso a la información

Del periodo comprendido de enero a diciembre de 2022, se recibieron un total de 21 solicitudes de acceso a la información a través de la Unidad de Transparencia, mismas que fueron atendidas en tiempo y forma por el Enlace de la Facultad, mismo que se encuentra adscrito a la Dirección.

Las solicitudes de información versaron sobre lo siguiente: contrataciones sobre nuevo ingreso, contrataciones por artículo 51 del Estatuto del Personal Académico, versiones públicas de sesiones grabadas de consejo técnico, cuando aún se realizaban a distancia en la plataforma zoom, conocer si hemos sufrido vulneración de datos personales, por citar las más relevantes.

Si bien no hay uniformidad respecto al tipo de información que se solicita, es de hacer notar, el aumento en el número con respecto al año anterior, continuamos atendiendo al principio de transparencia proactiva, proporcionando la mayor información posible, más allá de las obligaciones que normativamente se deben atender.



Detalle del número de solicitudes de ejercicio de derechos ARCO, formación de expedientes, improcedencias, prórrogas, recursos de revisión.

En el periodo que se informa existió 1 solicitud de acceso a datos personales, se trabajó en la protección de datos personales y la prevención del mal uso que de ellos pudiera hacerse. Al Comité de Transparencia se pidió resolver favorablemente la confirmación de versión pública de 3 solicitudes debido al tipo de información solicitada, se solicitaron 2 ampliaciones de plazo dado el volumen de la información solicitada y se sometió la confidencialidad total de información en 1 solicitud. No recibimos recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

Número de solicitudes de transparencia atendidas y resueltas, 2017-2022
Facultad de Economía, UNAM

Años	Número de solicitudes
2017	28
2018	33
2019	16
2020	12
2021	10
2022	21
Total	120

Fuente: Dirección de la Facultad de Economía, UNAM.

Mejoras administrativas

Este año se inició la elaboración, adecuación y homologación de los Manuales de Procedimientos de todas las áreas de la Facultad de Economía. Los Manuales de Procedimientos de las entidades y dependencias universitarias constituyen una fuente de información de utilidad, ya que en ellos se especifican los lineamientos que regulan el adecuado funcionamiento de cada una de las áreas que las integran; así como la forma secuencial de los pasos que se deben seguir para la realización de las funciones que tienen asignadas. La coordinación del proceso está a cargo de la Secretaría de Planeación, cada área realizará su propio manual, y contará con la supervisión de la Dirección de Estudios Administrativos. Se iniciaron los trabajos en julio y se prevé terminarlos en el primer semestre del próximo año.

La Facultad está participando activamente en el Programa de Depuración Normativa, presentado en la Circular OAG CONT/ 001 2021 emitida conjuntamente por el Abogado

General y el Contralor de la UNAM el 8 de noviembre de 2021 y deriva de un acuerdo previo con el Rector y la Junta de Patronos de la Universidad. El cual busca que las Entidades Académicas y Dependencias Administrativas de la Universidad 1) mejoren su marco normativo interno y el de aplicación general y 2) Cuenten con una regulación actualizada, que ofrezca certidumbre en su aplicación y que contribuya al desempeño eficaz de su gestión

Este proceso lo coordina la Secretaría de Planeación con la supervisión de la Oficina Jurídica de la Facultad. Durante el año se concluyó exitosamente con la primera etapa, que consistía en la elaboración de un inventario de la normatividad que regula la actividad administrativa y sustantiva de la UNAM a partir de la revisión integral del marco normativo interno y de aplicación general. Se obtuvieron 142 disposiciones normativas de todas las áreas de la Facultad.

Se realizó la segunda etapa que consiste en 1) identificar la situación de la normatividad vigente, no vigente, obsoleta, innecesaria, desactualizada, o aquella susceptible de fusionarse o mejorarse; y 2) determinar su eliminación, actualización, mejora o fusión (depuración mediante la formalización del instrumento normativo correspondiente. El resultado fue el siguiente

Situación	Número
Sin contenido normativo o con registro duplicado	83
Se eliminan	9
Se mantienen	25
Se analiza (posible modificación)	25
Total	142

Las disposiciones “sin contenido normativo o registro duplicado” en su mayoría se incorporarán al manual de procedimientos de las diversas áreas. Las 25 disposiciones que están sujetas a modificación se están actualizando y están en proceso de revisión de la Oficina Jurídica, para su posterior aprobación de la autoridad correspondiente. Este proceso se terminará en el primer semestre de 2023. El cuál culminará con la tercera etapa que corresponde a la difusión de la normatividad vigente en las diversas herramientas y medios electrónicos con los que cuenta la Facultad.

Acciones a favor de la atención oportuna y regular de los asuntos de las y los integrantes del personal académico

CONCEPTO	OBJETIVO	RESULTADO
Organización del proceso de escalafón	Cumplir con los tiempos requeridos para la cobertura de las plazas vacantes en la Facultad.	Actualmente contamos con el 100 % de solicitudes de cobertura de plazas.
Sistemas de procesos y controles internos	Atender los asuntos propuestos por la delegación sindical.	Se atendieron positivamente todos los casos presentados por la Representación Sindical.
Sistemas de procesos y controles internos.	Obtener el 90% de servicios conformes, con base en el Catálogo de Servicios del Sistema de Gestión de la Calidad.	En este 2022 se cumplió con la meta del 90% de servicio conformes. Se continuó tramitando los contratos de la planta docente sin firma de los profesores hasta el mes de octubre, que se recibió la circular que nos obliga llevar la firma autógrafa del profesor. Se regularizaron contratos pendientes y con esta acción se evitaron asueldos.
Sistemas de procesos y controles internos	Cumplir con los pagos de tiempo extraordinario.	Se cumplió con la meta de pagar los adeudos de tiempo extraordinario a los trabajadores administrativos de base.

Es importante resaltar que en este año se desarrolló de manera satisfactoria la migración de la base de datos de los bienes capitalizables, económicos y bienes artísticos con que cuenta la Facultad, en el Programa Institucional “SIDIA”.

El programa SICOP opero solo en el primer semestre del año, a partir del mes de julio el programa institucional es el SIDIA ahí se reflejan los movimientos de altas de bienes capitalizables y los resguardos de los usuarios resguardantes de los bienes capitalizables, ese programa lo estamos usando ya de manera cotidiana y de manera formal. Durante este periodo se realizó la baja de 81 bienes capitalizables que se encontraban en desuso y malas condiciones para continuar con el trabajo diario.

Se puso en marcha la tercera versión del sistema de informes de Profesores de tiempo completo, así como la cuarta versión del sistema de informes de técnicos académicos para los periodos de 2022-2 hasta el 2023-1

En la DSUAYED se han realizado las acciones necesarias para mejorar de forma continua su sistema de Gestión Académico–Administrativo, adicionalmente que en los últimos años la población escolar de la División SUAYED se ha incrementado sustancialmente. Por lo que a fin de hacer más ágiles sus procesos, se han desarrollado diferentes sistemas informáticos

que permiten que tanto el alumnado como el profesorado realicen sus trámites en la correspondiente oficina virtual. Entre los que destacan:

- Sistema de bajas temporales.
- Sistema de solicitud de asignación a Núcleo Terminal.
- Sistema de gestión de Servicio Social.
- Sistema de generación de constancias para el alumnado.
- Sistema de generación de listado de alumnado por grupo/asignatura.
- Sistema de generación de asignación académica por semestre para el profesorado.
- Realización de evaluación docente en línea.
- Análisis y reporte en tiempo real de los resultados de la evaluación docente realizada por el alumnado.
- Descarga de oficios de carga académica por semestre para ordinarios, extraordinarios regulares y extraordinarios intersemestrales.
- Revisión de historial de calificaciones para el alumnado.
- Acceso a la dosificación temática por asignatura.

De igual forma, se ha puesto especial atención para que los procesos de contratación se realicen en los plazos establecidos, lo que ha permitido que, en el plazo reportado, el profesorado de la División no sea afectado con atrasos en pagos. Manteniendo su nómina al día.

En la Secretaría de Exámenes Profesionales y Servicio Social se han reducido y simplificado el número de documentos requeridos para presentar exámenes profesionales. Como resultado de la pandemia se mantiene una comunicación por medios electrónicos (correos y WhatsApp) con el alumnado, a fin de resolver dudas y problemáticas. Se facilita a las y los estudiantes la impresión de formatos directamente en el área de titulación y servicio social, para su llenado y entrega oportuna.

En el área de Intercambio académico, derivado de la pandemia por el virus SARS-CoV-2 (Covid19), y que permanecen, son la entrega de documentación de manera digital mediante correos a intercambio@economia.unam.mx y la inscripción a las convocatorias mediante el Sistema de Gestión de Movilidad Saliente (SGMES) en el que se hace la inscripción a las convocatorias activas, se gestionan los expedientes digitales de las y los alumnos seleccionados, así como el seguimiento de documentos mientras se encuentran de intercambio. Este sistema permite tener un mejor manejo de la información, así como eliminar el uso del papel tanto en la facultad como en la DGECI. Respecto a la movilidad entrante, se lleva a cabo mediante el Sistema de Gestión de Movilidad Entrante (SGME), en el que se pueden revisar los documentos de los estudiantes que tienen interés en tomar materias en la Facultad de Economía y se agregó como requisito de aceptación, que estuvieran vacunados. Se hace difusión mediante sesiones de zoom lo que permite a los estudiantes conectarse sin trasladarse para recibir la información. Así como el uso de código

QR en los carteles de información, en el que se detallan los requisitos de las convocatorias.

Mantenimiento de las instalaciones e infraestructura informática

El Departamento de Servicios Generales, mediante el programa anual de mantenimiento referido en el Programa de Trabajo en el Sistema de Gestión de Calidad. Llevó a cabo las siguientes acciones:

Actividad	Lugar
Mantenimiento preventivo a los equipos de aire lavado y aires acondicionados ubicados en los dos edificios de la Facultad.	Auditorios, salas, secretaria administrativa, dirección, biblioteca, CIFE, salas de los tres niveles del anexo
Se realizaron trabajos de limpieza a profundidad en áreas administrativas, biblioteca cubículos de académicos y salones	Edificio principal y Edificio Anexo
Se continua con el programa de Monitoreo y Fumigación mensual y control de plagas de los dos Edificios incluyendo la Bibliotecas González Aparicio	Edificio principal y Anexo
Para satisfacer las demandas de fotocopiado e impresiones de las áreas administrativa y académica se rentan 5 equipos y están distribuidos estratégicamente en los dos Edificios	Secretaria Administrativa, División de Estudios, cubículos, Fotocopiado y Exámenes profesionales.
Mantenimiento preventivo y correctivo de persianas enrollables	En los tres niveles del edificio principal y algunas áreas del anexo
Trabajos de herrería para evitar filtraciones de agua en las ventanas del edificio principal y brindar mayor seguridad a los usuarios	En pasillos del edificio principal del primer y segundo piso
Se realizaron trabajos de desazolve de bajadas pluviales y fluviales y se restauraron 5 registros de los dos edificios	Entrada plaza roja, cubículos junto al Auditorio Bassols
Con la finalidad de dar las garantías de seguridad y prevenir el contagio de COVID-19 se mandó a desinfectar (Sanitizar) los dos Edificios	En los tres Edificios de la Facultad
Apoyo a la Oficina Jurídica con vigilancia y de ser necesario transporte para atender las denuncias a la comunidad que requiere apoyo en abusos y todo lo relacionado con equidad de género.	En los tres Edificios de la Facultad
Mantenimiento preventivo de los equipos de botones de pánico	Ubicados en los sanitarios de los alumnos de los dos edificios
Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de alarma sísmica instaladas en los dos edificios de la Facultad	Ubicados en la planta baja de los dos edificios
Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de limpieza	Ubicados en Servicios Generales del edificio principal
Constante mantenimiento de cerrajería en las chapas de puertas para brindar mayor seguridad de los bienes patrimoniales, así como del personal	En salones, cubículos, oficinas sanitarias, entradas principales de los dos Edificios
Mantenimiento preventivo y correctivo de todos los equipos de oficina máquinas de escribir, relojes fechadores y de registro de asistencia, sumadoras trituradoras guillotinas etc.	Instalados en diferentes áreas de los dos edificios
Constante mantenimiento preventivo y correctivo al parque vehicular de la Facultad	Asignados a la Facultad
Mantenimiento al solarío de la Biblioteca para evitar las filtraciones de agua en el periodo de lluvias	Biblioteca del edificio principal
Mantenimientos de las instalaciones en aplicación de pintura en salones, pasillos, oficinas, estacionamientos, plaza roja entradas principales	En los dos edificios

Se realizó la adquisición de manera urgente de aire acondicionado para el SITE de cómputo, esto fue de manera urgente ya que no se pueden calentar los servidores de la facultad, hoy en día se cuenta con sillas de ruedas para el traslado de personas con diferentes capacidades.

Se instalaron 45 discos de estado sólido reemplazando los discos del tipo mecánico en computadoras del profesorado, laboratorios de cómputo, así como diversas áreas administrativas para poder mejorar el rendimiento de los equipos, así como extender la vida útil de los mismo y mejorar las condiciones de trabajo.

Se puso en marcha al 100% presencial la red de PC PUMA de la Facultad y se trabajó sin ningún contratiempo y la red respondió a la cobertura y conectividad, en donde existe dicho equipo el alumnado, profesorado y personal administrativo se conecto y pudo usar internet para trabajar y consultar la información de forma sencilla y con un servicio de forma continua. El proyecto PC PUMA entra en su segunda Fase terminal el próximo año que será poner en marcha el préstamo de 30 equipos portátiles (Chromebooks) para que se puedan realizar clases o prestamos en las áreas donde exista la cobertura de PC PUMA. Se actualizaron 3 micrositos durante el transcurso del año para dar respuesta inmediata a las circunstancias de la comunidad de la facultad y se adoptó esta medida darles la importancia requerida.

- Micrositio de Igualdad y Genero
- Micrositio para los alumnos de primer ingreso, Generación 2023
- Micrositio de orientación vocacional sobre la carrera de Economía

Se actualizaron los servicios de correo electrónico y se están implementando las medidas de seguridad para los servicios de Google, se difundieron convocatorias, avisos, becas, concursos, seminarios, platicas, conversatorios, información en general para la comunidad por los medios de la página web, correos electrónicos y redes sociales.

Bibliotecas

- Se ha brindado asesoría para la obtención y la renovación las cuentas de acceso remoto Bidi-UNAM, para las y los usuarios de la Biblioteca que lo solicitaron.
- Se hizo el llenado del Censo de la Dirección General de Bibliotecas y Servicios Digitales de Información (DGBSDI).
- Se implementaron talleres dirigidos a estudiantes para búsqueda de información en bases de datos y el uso de gestores bibliográficos.
- Se dieron de alta y actualizaron los registros de usuarios en el sistema de la Biblioteca.
- Se regularizó el préstamo de libros de manera presencial, así como la devolución de estos.
- Actividades de información sobre los contenidos temáticos de los recursos de información en economía para redes sociales.
- Recorrido para alumnos de nuevo ingreso el 2,3 y 6 de agosto con un aforo de 500

asistentes incluyendo SUAYED.

- Programa piloto de préstamo de computadoras PC PUMA con 102 usuarios atendidos.
- Préstamo de 40 tabletas donadas por DGBSDI para la biblioteca, a devolver en enero 2023.
- En Julio del año en curso se llevó a cabo el inventario en la Biblioteca Enrique González Aparicio los días del 04 al 29 de julio
- Se tienen digitalizadas hasta el mes de agosto un 99.8% de los videos en formato VHS que integra la colección de materiales audiovisuales
- Se organizó una exposición de libros con el fin de que los profesores y alumnos de esta facultad, conozcan las novedades bibliográficas y a su vez la biblioteca pueda ejercer su presupuesto



Sostenibilidad

En este rubro es importante destacar que, se continúa realizando la sustitución de Luminarias tipo LED, con la finalidad de reducir el impacto en consumo de energía eléctrica, no producción de calor, eliminación de uso de balastos, la luz no se degrada y es amable con el medio ambiente, todo ello con el apoyo del Departamento de Servicios Generales y el área de Mantenimiento.

En la Secretaría de Asuntos Estudiantiles, se eliminaron las impresiones para difusión y promoción de eventos, estas ya se hacen de forma digital. Los documentos para la beca PACE ya no se solicitan de manera impresa y se aceptan solo digital.

La División SUAYED se ha esforzado para que una parte importante de los procesos administrativos se realice en línea, lo que ha redundado en una reducción significativa en el uso de papel y tonner para impresión. En lo que respecta a los insumos, se ha mantenido la política de no compra de agua embotellada y la compra de suministros biodegradables (vasos para café, etc.)

En relación con los sismos del 19 y 22 de septiembre de 2022.

Se realizaron recorridos adicionales a los referidos aquí en los oficios anexos, con Arquitectos Estructuristas de la Facultad de Arquitectura de la UNAM, quienes confirmaron la ausencia de riesgos estructurales en los edificios de la Facultad de Economía, UNAM.


 Dirección General de Análisis, Protección y Seguridad Universitaria
 Dirección de Protección Civil y Bomberos

REPORTE DE RECORRIDO

Ciudad Universitaria, Cd. Mx., a 26 de septiembre de 2022

MTRO. EDUARDO VEGA LÓPEZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA

Asunto: Revisión a las instalaciones de la Facultad de Economía.

Siendo las 10:45 horas del viernes 23 de septiembre del presente año, a solicitud del Mtro. Eduardo Vega López, personal de protección civil y bomberos llevaron a cabo un recorrido a los edificios que ocupa la Facultad de Economía, estando presente y acompañados por el Lic. Guillermo Sandoval Aquino, Jefe de departamento de Servicios Generales de esa Facultad. Por la Dirección de Protección Civil y Bomberos, área dependiente de la Dirección General de Análisis, Protección y Seguridad Universitaria, asistió el TBGIR Roberto Genis Chimal, Jefe de Análisis y Prevención de Riesgos.

Como resultado de la visita, no se encontraron daños o afectaciones visibles asociados por los sismos ocurridos el pasado 19 y 22 de septiembre que comprometan la integridad de los edificios, únicamente se observaron detalles de mantenimiento en algunos plafones. Por lo anterior, se deberá seguir con los programas de mantenimiento preventivo y correctivo a dichas instalaciones.

Atentamente


RAÚL FLORES MENDOZA
 DIRECTOR DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBEROS


 DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y CONSERVACIÓN
 DE LA UNAM
 FACULTAD DE ECONOMÍA
 Ciudad de México a 28 de septiembre de 2022

MINUTA DE OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

Siendo las 10:00 horas se reunieron en las instalaciones de la Facultad de Economía, ubicado en Ciudad Universitaria, Alcaldía Coyoacán, los funcionarios y miembros de la Delegación STUNAM, la Asamblea General de Estudiantes, así como el Ing. Humberto Santos Santos, Ing. Fernando Andrés Álvarez Gasca, de la Dirección General de Obras y Conservación de la UNAM, cuyas firmas obran al calce del presente documento, con el objeto de realizar un recorrido y revisión minuciosa de las instalaciones y edificaciones de este centro de estudios, en atención a la solicitud de intervención de esta autoridad universitaria, derivada de los sismos ocurridos el 19 y 22 de septiembre del año en curso.

Como resultado de lo anterior se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

No se observaron daños en el edificio principal y el edificio anexo, que hayan sido provocados por los sismos y los edificios tuvieron un comportamiento adecuado.

Así mismo se constató que solo existen anomalías en recubrimientos y acabados así como filtraciones de la losa de azotea hacia el interior del edificio. Se requieren reparaciones locales para eliminar la percepción de dicho inmueble.

Por otro lado se recomienda reforzar la cancelería en la fachada norte del edificio principal, ya que presenta movimientos cuando los alumnos se recargan en ella.

Finalmente de acuerdo al personal de la Dirección General de Obras y Conservación, la Facultad puede tener uso de manera normal, teniendo los trabajos de mantenimiento en horarios que no comprometan el uso del espacio.

Por la Facultad de Economía:


 Mtra. Lennera Rodríguez León
 Secretaria General
 de la Facultad de Economía


 Mtro. Eduardo Vega López
 Director de la Facultad de Economía

Por la Dirección General de Obras y Conservación de la UNAM:


 Ing. Humberto Santos Santos
 Coordinador de Ingenierías DGOyC


 Ing. Fernando Andrés Álvarez Gasca
 Ingeniero Estructurista

Por la Asamblea General de Estudiantes:


 C. Luis Ignacio Luria Muñoz
 Alumno de la Facultad de Economía

Por la Delegación STUNAM Facultad de Economía:


 C. Eric Ramírez Arenas

Presupuesto

El presupuesto se destinó en 2022, principalmente al pago de remuneraciones personales, prestaciones y estímulos, siendo el rubro con la mayor participación (95.5%). El restante 6.5% se asignó al pago de servicios, artículos y materiales de consumo, la compra o reparación de mobiliario y equipo y a la colaboración y el desarrollo académico.



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía



Grupos de gasto	2019	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	399,258,451.00	90.6
Servicios	14,059,523.00	3.2
Artículos y Materiales de Consumo	4,796,633.00	1.1
Mobiliario y Equipo	5,294,935.00	1.2
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	17,423,245.00	4.0
Total	440,832,787.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2020	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	407,229,933.00	91.5
Servicios	13,948,966.00	3.1
Artículos y Materiales de Consumo	4,744,203.00	1.1
Mobiliario y Equipo	5,447,808.00	1.2
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	13,765,956.00	3.1
Total	445,136,866.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía



Grupos de gasto	2021	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	409,677,108.00	92.5
Servicios	12,635,055.00	2.9
Artículos y Materiales de Consumo	4,660,221.00	1.1
Mobiliario y Equipo	5,837,994.00	1.3
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	10,174,716.00	2.3
Total	442,985,094.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2022	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	444,461,953.00	93.6
Servicios	13,266,420.00	2.8
Artículos y Materiales de Consumo	4,479,000.00	0.9
Mobiliario y Equipo	5,762,302.00	1.2
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	6,698,560.00	1.4
Total	474,668,235.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División de Estudios Profesionales)



Grupos de gasto	2019	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	293,322,824.00	89.0
Servicios	12,072,071.00	3.7
Artículos y Materiales de Consumo	3,717,028.00	1.1
Mobiliario y Equipo	3,038,305.00	0.9
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	17,423,245.00	5.3
Total	329,573,473.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2020	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	298,684,062.00	90.1
Servicios	12,174,558.00	3.7
Artículos y Materiales de Consumo	3,655,348.00	1.1
Mobiliario y Equipo	3,191,178.00	1.0
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	13,765,956.00	4.2
Total	331,471,102.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División de Estudios Profesionales)



Grupos de gasto	2021	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	298,505,134.00	91.5
Servicios	11,062,916.00	3.4
Artículos y Materiales de Consumo	3,465,321.00	1.1
Mobiliario y Equipo	3,461,202.00	1.1
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	9,814,716.00	3.0
Total	326,309,289.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2022	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	328,627,260.00	93.1
Servicios	11,519,574.00	3.3
Artículos y Materiales de Consumo	3,279,950.00	0.9
Mobiliario y Equipo	3,229,840.00	0.9
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	6,183,100.00	1.8
Total	352,839,724.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División de Estudios de Posgrado)



Grupos de gasto	2019	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	82,943,595.00	94.5
Servicios	1,646,627.00	1.9
Artículos y Materiales de Consumo	914,570.00	1.0
Mobiliario y Equipo	2,256,630.00	2.6
Total	87,761,422.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2020	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	85,095,589.00	94.8
Servicios	1,446,360.00	1.6
Artículos y Materiales de Consumo	931,747.00	1.0
Mobiliario y Equipo	2,256,630.00	2.5
Total	89,730,326.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División de Estudios de Posgrado)



Grupos de gasto	2019	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	82,943,595.00	94.5
Servicios	1,646,627.00	1.9
Artículos y Materiales de Consumo	914,570.00	1.0
Mobiliario y Equipo	2,256,630.00	2.6
Total	87,761,422.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2020	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	85,095,589.00	94.8
Servicios	1,446,360.00	1.6
Artículos y Materiales de Consumo	931,747.00	1.0
Mobiliario y Equipo	2,256,630.00	2.5
Total	89,730,326.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División del Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia, y Educación Continua y Vinculación)



Grupos de gasto	2019	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	22,992,032.00	97.8
Servicios	340,825.00	1.5
Artículos y Materiales de Consumo	165,035.00	0.7
Total	23,497,892.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2020	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	23,450,282.00	98.0
Servicios	328,048.00	1.4
Artículos y Materiales de Consumo	157,108.00	0.7
Total	23,935,438.00	100.0



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
Facultad de Economía
 (División del Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia, y Educación Continua y Vinculación)



Grupos de gasto	2021	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	24,699,296.00	96.9
Servicios	269,195.00	1.1
Artículos y Materiales de Consumo	166,742.00	0.7
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	360,000.00	1.4
Total	25,495,233.00	100.0

Nota: las remuneraciones, prestaciones y estímulos se derivan de lo establecido en los CCT y, al igual que los demás grupos de gasto, de la normatividad universitaria vigente. Esta nota vale para todos los cuadros aquí presentados.

Grupos de gasto	2022	
	Presupuesto	Composición %
Remuneraciones personales, prestaciones y estímulos	26,197,060.00	96.4
Servicios	304,424.00	1.1
Artículos y Materiales de Consumo	150,135.00	0.6
Programas de Colaboración y Desarrollo Académico	515,460.00	1.9
Total	27,167,079.00	100.0